

**Verbale di Accordo
sul Premio Una Tantum di Produttività
Esercizio 2022**

Il giorno 1° dicembre 2022, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo,

e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premessi che:

- ✓ in UniCredit opera da ormai diversi anni la Commissione Bilaterale Welfare che ha fornito un forte contributo all'approfondimento e indirizzo di importanti fasi di riforma delle politiche di welfare di secondo livello (tra queste, l'Accordo del 13 aprile 2018 che ha individuato misure inerenti flessibilità, genitorialità e welfare aziendale, ora prorogate sino a tutto il 2024 per effetto dell'Accordo sottoscritto il 27 gennaio 2022);
- ✓ nel corso del 2021 (marzo) si è data attivazione alle novità introdotte in materia di "Politiche di conciliazione" dall'art. 15 dell'Accordo 2 aprile 2020;
- ✓ nel corso del 2022 si sono susseguiti numerosi incontri della Commissione Welfare anche al fine di individuare in maniera condivisa soluzioni volte a innovare e rafforzare il sistema di flessibilità, genitorialità e welfare aziendale, cercando di cogliere tutte le opportunità tempo per tempo messe a disposizione in tal senso da parte del legislatore;
- ✓ Nell'ambito del continuo e costante confronto negoziale avvenuto nel corso del 2022, iniziato con l'accordo UniCredit Unlocked del 27 gennaio e proseguito durante tutto l'anno, le Parti hanno riconosciuto il positivo contributo della geografia Italia al conseguimento della buona performance del Gruppo sia in termini di risultati raggiunti che con riferimento ai processi di digitalizzazione e di semplificazione, amplificando e anticipando gli effetti e gli obiettivi previsti dal piano industriale Unlocked, nonostante un anno caratterizzato dal perdurare di elementi di incertezza in un contesto macroeconomico e sociale caratterizzato da una crescente inflazione e dagli effetti della guerra;
- ✓ le Parti hanno pertanto considerato valore condiviso il riconoscimento del Premio di Produttività al personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi, quale elemento di forte coesione sociale nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori delle Aziende del Gruppo perimetro Italia e segno tangibile del contributo profuso al rilancio e al consolidamento della produttività/redditività nell'esercizio 2022;

tenuto conto:

- ✓ con l'Accordo del 2 aprile 2020 (art. 12 - Premio di Produttività) le Parti hanno concordato di proseguire i lavori per pervenire a determinazioni condivise in merito agli indicatori utili a misurare e ritenere integrato l'obiettivo annuale di produttività/redditività del personale del perimetro Italia del Gruppo, ai fini delle erogazioni premiali;
- ✓ nell'ambito dei vari incontri sindacali susseguitisi durante l'anno, anche alla presenza di figure apicali della Banca, sono stati illustrati obiettivi che evidenziano una generale valenza del processo di digitalizzazione in corso connesso ad un'accelerata propensione della Clientela all'utilizzo dei canali evoluti;
- ✓ la situazione contingente di perdurante complessità determinata dal contesto economico post pandemico ha reso necessario un forte sforzo per consentire di accelerare il processo di digitalizzazione interno al Gruppo e nei servizi erogati alla clientela al fine di adeguarsi alle crescenti esigenze della stessa di accesso ai servizi bancari da remoto, profili tenuti in considerazione già negli accordi del 9 giugno 2021, del 31 gennaio 2022 presi a riferimento per il

Verbale 28 giugno 2022 di individuazione degli indicatori relativi al premio di produttività relativo all'esercizio 2022;

tutto quanto sopra premesso

- stante il perdurare del contesto di assoluta eccezionalità determinato dal contesto post-pandemico e dalle attuali congiunture economiche e condiviso quale obiettivo comune il rilancio delle attività della Banca anche quale motore per agevolare e supportare la ripartenza del Paese – le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

Art. 2

Le Parti, con il presente Verbale - in sostanziale continuità con quanto già adottato per gli esercizi precedenti - hanno concordato di definire le condizioni e modalità applicative di attribuzione di un Premio Una Tantum di Produttività 2022 destinato ai Lavoratori/Lavoratrici del perimetro Italia del Gruppo UniCredit (dipendenti dalle Aziende applicanti il CCNL Abi, secondo l'elenco riportato in allegato), considerando l'impegno profuso nel processo di trasformazione del Gruppo medesimo dal personale nel corso dell'esercizio 2022 e quale strumento atto altresì a favorire il rilancio del Gruppo.

A tal fine le Parti, sulla base delle trattative condotte nel corso del 2022 - stante la perdurante assoluta particolarità determinata dal contesto post pandemico enfatizzato dai recenti interventi di politica monetaria da parte delle banche centrali volti ad arginare un contesto caratterizzato da una crescente inflazione, e degli obiettivi indicati nel corso delle riunioni citate in premessa – con il Verbale del 28 giugno 2022 hanno stabilito che i presupposti per il riconoscimento di detto Premio ricorrono in presenza di un risultato incrementale a/a di almeno tre dei cinque indicatori (elaborati a partire dai relativi bilanci di esercizio) concernenti i risultati commerciali di periodo di cui all'elenco:

- risultato netto di gestione a/a (quale riferimento economico generale di redditività);
- nuovi clienti mobile banking a/a (inclusa Buddy Bank);
- volumi prestiti personali a/a;
- volumi mutui a/a;
- volumi banca-assicurazione (non vita) a/a;

Detti parametri sono stati individuati quali specifici elementi indicatori del grado di fidelizzazione dei Lavoratori/Lavoratrici e del loro straordinario coinvolgimento ed impegno nel raggiungimento del più generale obiettivo di assicurare la continuità dei risultati e la tenuta complessiva dell'organizzazione aziendale.

Il raggiungimento di detti risultati si colloca in un contesto di progressive azioni di promozione e miglioramento della conciliazione vita-lavoro, originariamente avviato con il piano di innovazione del 13 aprile 2018 e successive integrazioni e modifiche (da ultimo l'Accordo 27 gennaio 2022, che ne conserva l'applicazione sino al 31 dicembre 2024).

Art. 3

Ricorrendone i presupposti di cui all'art. 2, le Parti concordano che venga riconosciuto un Premio Una Tantum di Produttività 2022 mediante l'accredito di un importo unico di 930,00 Euro lordi per il personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi.

Art. 4

Il Premio di Produttività 2022 verrà accreditato sotto forma di "Una Tantum" con le competenze del mese di maggio 2023 e risulterà disponibile a partire da giugno 2023, al personale appartenente - al 31 dicembre 2022 - alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova, non abbia riportato, per l'esercizio 2022, un giudizio di sintesi negativo ("requisito di prestazione non raggiunto") e che abbia un reddito nell'anno 2022 non superiore a 80.000 euro.

Sulla base di quanto già stabilito con il Verbale del 28 giugno 2022, ai suddetti dipendenti verrà abilitata, tramite applicativo sul Portale, la facoltà di scegliere se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio di Produttività 2022 (in mancanza di scelta l'accredito verrà effettuato a Conto Welfare).

Il Premio Una Tantum di Produttività 2022 non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2022, il Premio Una Tantum di Produttività competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2022, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Una Tantum di Produttività per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2022 il Premio Una Tantum di Produttività verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 51, commi 9 e 10, del CCNL 19 dicembre 2019); a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

Art. 5

Nell'ottica di quanto dichiarato nelle premesse in merito alle politiche attive di Welfare del Gruppo UniCredit, ai dipendenti facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti e con un reddito nell'anno 2022 non superiore a 80.000 euro - ricorrendo le condizioni e i presupposti soggettivi e oggettivi di cui al presente accordo per l'erogazione e fatte salve le esclusioni ivi riportate - che abbiano destinato integralmente l'importo relativo al Premio Una Tantum di Produttività di cui all'art. 3 a Conto Welfare, l'Azienda corrisponderà un ulteriore specifico importo "erogazione speciale welfare 2022" di Euro 581,30 con accredito al Conto Welfare del Lavoratori/Lavoratrici (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), con il bollettino stipendio del mese di maggio 2023. Per detto importo valgono criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento sopra definiti.

In relazione agli utilizzi del Conto Welfare, proseguirà anche nel corso del 2023 l'approfondimento in merito a possibili nuovi servizi agevolabili in ossequio alla normativa vigente.

Art. 6

In ottemperanza all'impegno preso con l'art. 2 dell'Accordo 13 aprile 2018, nel contesto delle azioni concrete di conciliazione dei tempi di vita personale e professionale attraverso l'individuazione di strumenti di flessibilità che consentano ai Lavoratori/Lavoratrici, ferme restando le necessarie compatibilità con le esigenze organizzative aziendali e industriali, di gestire le proprie esigenze familiari e lavorative, migliorare il benessere e la qualità della vita, in un contesto lavorativo più efficiente, viene, anche per l'anno 2023, concessa la possibilità di conversione anche parziale del premio di produttività relativo all'esercizio 2022 in giornate di permesso a favore dei dipendenti con reddito sino a 80 mila euro che decidano di destinare il Premio di Produttività a conto welfare.

Nello specifico il Lavoratore/Lavoratrice che effettui la scelta di destinazione a Conto Welfare del Premio di Produttività 2022 ha la possibilità di convertirlo in "tempo" – cd "welfare day" - sino a capienza dell'importo e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni) fermo restando l'esaurimento del residuo ferie spettante relativo agli anni precedenti.

Ogni permesso "welfare day" avrà per il 2023 un valore unitario medio di riferimento (già individuato nell'art. 2 dell'Accordo 13 aprile 2018) - che andrà a ridurre l'importo del Premio destinato a welfare - pari a:

- | | |
|--------------------------|--------|
| - per Aree Professionali | 113 €; |
| - per QD1 e QD2 | 144 €; |
| - per QD3 e QD4 | 208 €. |

Detto valore sarà riproporzionato per i dipendenti Part-Time alla minore durata della prestazione lavorativa, secondo i principi di cui all'art. 37 del CCNL ABI del 19 dicembre 2019.

In caso di modifica dell'inquadramento avvenuta nel corso del 2022 o del primo semestre 2023 si farà riferimento all'inquadramento del dipendente al 1° gennaio 2023.

Detto valore non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare. La fruizione di welfare day non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi.

I "welfare day" saranno fruibili anche a ore / giornate intere nel periodo tra il 1° luglio 2023 ed il 27 novembre 2023, compatibilmente con le esigenze di servizio della struttura di appartenenza, con preavviso di 5 giorni lavorativi rispetto alla fruizione. La fruizione del welfare day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

L'equivalente economico dell'eventuale residuo non utilizzato alla chiusura del conto welfare (27 novembre 2023) verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti); non è prevista la conversione monetaria o la proroga della scadenza dei "welfare day" in oggetto.

Le assenze connesse alla fruizione di permesso "welfare day" non comporteranno riduzione del Premio di Produttività dell'anno successivo. In ragione della natura sperimentale dell'istituto, come trattamento di miglior favore per i Lavoratori/Lavoratrici le predette assenze non avranno impatti circa l'applicazione delle previsioni del CCNL ABI in tema di riduzione di ferie/ex festività.

Art. 7

Il Premio Una Tantum di Produttività 2022 verrà riconosciuto al personale con contratto a tempo indeterminato – nonché al personale con contratto di apprendistato, secondo le previsioni di cui all'art. 4 del presente Verbale – appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione.

Saranno quindi esclusi dall'erogazione:

- i dimissionari senza diritto a pensione;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- il personale maturante il requisito pensionistico entro 1° gennaio 2023 non aderente ai piani di esodo di cui ai sotto menzionati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dall'Accordo 28 giugno 2014, dall'Accordo 5 febbraio 2016, 4 febbraio 2017, 1° febbraio 2018 e 2 aprile 2020 e 27 gennaio 2022 la cui cessazione non risulti perfezionata con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione (o atto equivalente);
- i dipendenti nati sino al 31 dicembre 1965 che non abbiano completato la presentazione della documentazione previdenziale prevista ai sensi dei Verbali 29 maggio 2015 e 30 settembre 2015 (EcoCert e Questionario Previdenziale); per le specificità relative al personale inquadrato nella



- sezione INPS – GdP (Gestione dipendenti pubblici – ex INPDAP), l'esclusione dal Premio in parola consegue alla mancata fornitura del solo Questionario Previdenziale;
- i dipendenti che all'atto dell'erogazione del Vap abbiano la qualifica di dirigente.

Norme Transitorie

Relativamente al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2022, i Lavoratori/Lavoratrici a tempo determinato, anche se non più presenti in servizio alla data di erogazione, stante l'impossibilità di utilizzo del Conto Welfare, saranno destinatari (ferme le condizioni e i requisiti soggettivi e gli altri fattori di computo e riproporzionamento di cui al presente accordo) di uno specifico "Importo monetario" una-tantum di Euro 930,00 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), riproporzionato per il periodo di servizio prestato con contratto a tempo determinato.

A favore dei dipendenti destinatari del Premio Una Tantum di Produttività non più in servizio alla data dell'accredito al Conto Welfare - ferme le condizioni ed i presupposti soggettivi per l'erogazione di cui ai precedenti articoli (come da art. 51 del CCNL 19 dicembre 2019) e considerando la popolazione potenzialmente destinataria sulla base dei criteri di cui all'art. 5 stesso, e fatte salve le esclusioni sopra previste ivi riportate - si procederà, stante l'impossibilità di fruire del Premio medesimo di cui all'art. 3, all'accredito dello specifico Importo monetario di cui al presente articolo.

Dichiarazione Aziendale

I dipendenti destinatari del presente Accordo che nell'anno 2022 abbiano avuto un reddito imponibile superiore a 80.000 euro saranno destinatari del Premio una tantum di Produttività negli importi previsti negli articoli che precedono ma secondo le modalità loro comunicate in via unilaterale dall'Azienda.

Art. 8

La facoltà individuale di cui all'art. 4 del presente Accordo è attribuita ai dipendenti destinatari del presente Accordo sia per il Premio di Produttività sia per il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del 2023 e viene effettuata contemporaneamente mediante gli applicativi aziendali.

Per tale ragione, ai dipendenti con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2022 non superiore a € 80.000 verrà abilitata, tramite applicativo attivo sul Portale, la possibilità di scegliere se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite quale Premio di Produttività 2022 e/o sistema premiante/incentivante, resta fermo il limite massimo di 3.000 euro totali previsto dall'attuale normativa conferibili a welfare tra Premio di Produttività e sistema premiante.

Non entrano nel computo degli € 3.000 euro oggetto della Legge di Stabilità le erogazioni liberali quali la strenna natalizia ed il contributo figli 4-12 anni.

In assenza di scelta esplicita da parte del singolo dipendente (effettuata mediante l'applicativo messo a disposizione sul Portale di Gruppo):

- l'importo del Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2022 verrà conferito a Conto Welfare;
- l'eventuale importo derivante dal sistema premiante/incentivante sarà erogato in forma monetaria.

Ai versamenti di contributi alla previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa presso UniCA, con utilizzo della disponibilità in Conto Welfare derivante da Premio di Produttività 2022 e/o sistema premiante/incentivante, non si applicano i limiti ordinari annuali, rispettivamente di euro 5.164,57 e 3.615,20, ai fini della detassazione.

Ai fini della determinazione dei massimali previsti dalla normativa fiscale al capoverso che precede, pertanto, non concorrono gli importi derivanti da Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2022 e/o sistema premiante/incentivante in erogazione nel 2023.

Per gli importi riconosciuti a titolo di premio di produttività e sistema premiante/incentivante la quota destinata a Conto Welfare, una volta messa a disposizione potrà essere fruita sino al 27 novembre 2023. Al pari del Premio di Produttività 2022, anche l'eventuale sistema premiante/incentivante non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.



Ai Lavoratori/Lavoratrici con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente nell'anno 2022 superiore a € 80.000 non verrà abilitata la possibilità di scegliere l'importo da destinare a Conto Welfare secondo le previsioni del presente Accordo: pertanto l'eventuale importo riconosciuto a detti Lavoratori/Lavoratrici (a titolo di Premio di Produttività – sino a QD4 – e/o a titolo di sistema premiante/incentivante) sarà accreditato nei limiti e nelle modalità rese note con apposita comunicazione aziendale.

I dipendenti con contratto a tempo determinato e i dipendenti espatriati non rientrano nel perimetro di applicazione del Piano Welfare: come tali potranno essere destinatari soltanto di eventuali erogazioni monetarie.

Per i dipendenti con in corso pignoramenti o finanziamenti tramite la cessione del quinto in misura variabile/percentuale, l'importo riconosciuto quale Premio di Produttività e/o sistema premiante/incentivante potrà unicamente essere accreditato in busta paga in forma monetaria.

Norma Transitoria 1

Considerato il particolare scenario macroeconomico in essere all'atto della firma del presente Accordo, le Parti concordano in via eccezionale la proroga della scadenza di utilizzo sino al 27 novembre 2023 (rispetto alla data del 27 novembre 2022) degli importi accreditati nel corso 2022 (in relazione al Premio esercizio 2021). A chiusura di tale periodo (27 novembre 2023), l'eventuale residuo non utilizzato verrà esclusivamente accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Norma Transitoria 2

Per quanto concerne il comma 7° del presente articolo (importi riconosciuti nel 2023 a titolo di premio di produttività e sistema premiante/incentivante e destinati a Conto Welfare) le Parti valuteranno nel corso del 2023 se l'eventuale residuo non utilizzato alla data del 27 novembre 2023 possa essere oggetto in via eccezionale di cd "carry forward" (vale a dire reso disponibile per i relativi utilizzi a partire dal gennaio 2024).

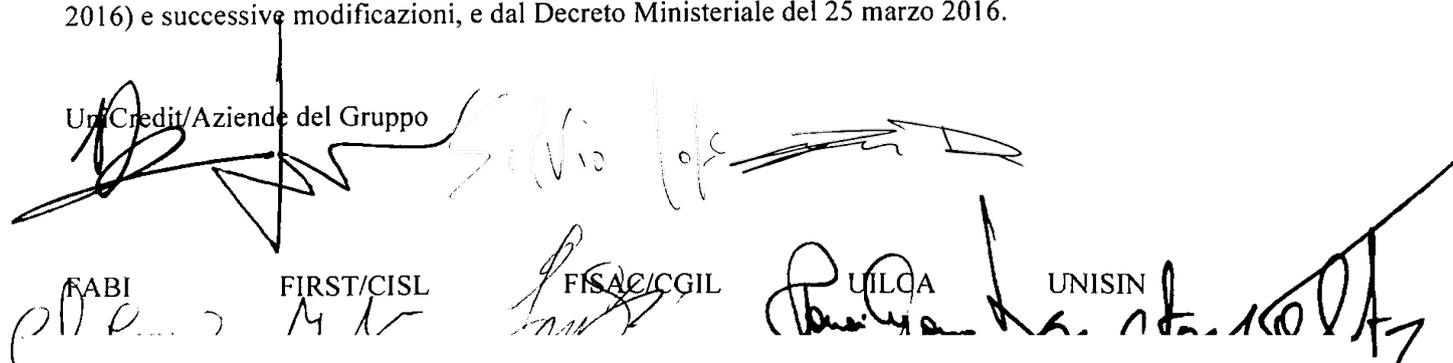
Art. 9

Le Parti si incontreranno in una data immediatamente successiva all'approvazione del Bilancio di Gruppo UniCredit 2022 da parte dell'Assemblea dei soci che si terrà nel corso del mese di aprile 2023, per confermare l'adeguatezza della maggioranza degli indicatori di risultato adottati con il Verbale 28 giugno 2022 quali presupposto per l'erogazione del Premio, tenuto anche conto dell'evoluzione dell'organizzazione aziendale alla luce dell'applicazione del Piano di innovazione del 13 aprile 2018, confermato ed integrato dall'Accordo del Team23 del 2 aprile 2020 nonché dall'Accordo 27 gennaio 2022 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano denominato UniCredit Unlocked.

Art. 10

Il presente Accordo verrà depositato al fine di poter beneficiare delle disposizioni in tema di misure fiscali agevolative per le erogazioni di natura premiale nonché per lo sviluppo del welfare di secondo livello previste dall'articolo 1, commi 182-190, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e successive modificazioni, e dal Decreto Ministeriale del 25 marzo 2016.

UniCredit/Aziende del Gruppo



**Verbale di riunione
sulla copertura base odontoiatrica collettiva
relativa all'anno 2023**

Il giorno 1° dicembre 2022 in Milano

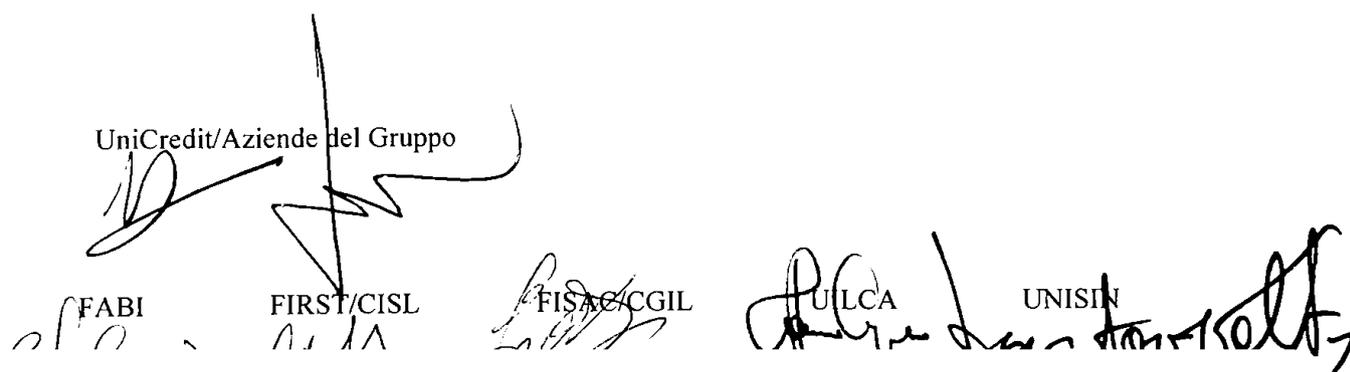
UniCredit e le Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg.

e la Delegazione di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali, nelle persone dei Sigg.

Contestualmente all'avvenuta definizione dell'odierno Verbale di accordo sul Premio Una Tantum di Produttività - tenuto conto del contesto specifico connesso alla situazione sanitaria - a favore di tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, UniCredit dichiara la propria disponibilità relativamente all'anno 2023 a tenere a proprio carico in via straordinaria una quota pari ad Euro 88,70 pro capite del contributo di assistenza sanitaria a Uni.C.A. inerente le coperture collettive odontoiatriche.

UniCredit/Aziende del Gruppo

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN



Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia destinatarie
del Verbale di accordo sul Premio Una Tantum di Produttività 2022
Verbale di riunione sulla copertura base odontoiatrica collettiva relativa all'anno 2023

UniCredit S.p.A.

UniCredit Leasing (S.p.A e UCLAM)

UniCredit Factoring S.p.A.

Cordusio

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

UniCredit

Spett.le
Delegazione di Gruppo
dell'Organizzazione Sindacale
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

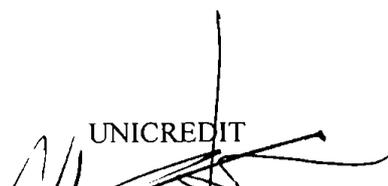
Milano, 1° dicembre 2022

Oggetto: Liberalità aziendali 2023

Con la presente si comunicano le modalità di erogazione delle liberalità aziendali riconosciute in relazione al corrente esercizio:

- il “Contributo 4-12 anni” viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- la “Strenna Natalizia” viene automaticamente ed esclusivamente conferito a welfare;
- il “Contributo Familiare Disabile” viene automaticamente ed esclusivamente liquidato con importo monetario nel cedolino stipendio (di norma nel mese di gennaio 2023 ovvero nel mese successivo alla presentazione della relativa richiesta).

Cordiali saluti

 UNICREDIT