

### *Verbale di accordo*

Il giorno 1 dicembre 2022, in Milano  
UniCredit/Aziende del Gruppo,  
e le Organizzazioni Sindacali

premesso che

in data 9 dicembre 2021 il Piano denominato “UniCredit Unlocked” è stato presentato alla comunità finanziaria e alle Organizzazioni Sindacali;

nel Piano sono rappresentati obiettivi e strategie che - in discontinuità con il passato – mirano al rilancio strutturale del mondo delle filiali attraverso una serie di azioni di cambiamento programmate sino a tutto il 2024 volte a valorizzare appieno il potenziale commerciale di UniCredit;

in data 27 gennaio 2022 è stato sottoscritto l'accordo sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano Unlocked;

in un contesto di totale continuità con il predetto Piano, le azioni di semplificazione, digitalizzazione e razionalizzazione operativa stanno accelerando e amplificando, in particolare nelle strutture centrali, gli effetti di efficienza rispetto ai target previsti dal Piano Unlocked;

tali progressi degli obiettivi del Piano consentono di rafforzare l'azione di progressiva riqualificazione e riconversione professionale a favore dei maggiori investimenti previsti anche in tema di organici nelle strutture delle filiali commerciali;

in relazione ai punti che precedono esistono le condizioni per generare un positivo processo di ricambio generazionale mirato sia a limitare gli impatti sulla vita professionale e privata dei colleghi potenzialmente interessati a detti processi di riconversione professionale sia a favorire il rilancio dell'occupazione dei giovani e del sistema paese nel suo complesso;

le Parti

fermi gli effetti dell'accordo 27 gennaio 2022 sopra richiamato e con l'obiettivo di avviare un ricambio generazionale dell'organico aziendale tramite l'inserimento di nuovo personale a fronte di ulteriori uscite volontarie tramite l'utilizzo del Fondo di Solidarietà;

hanno stipulato il presente Accordo

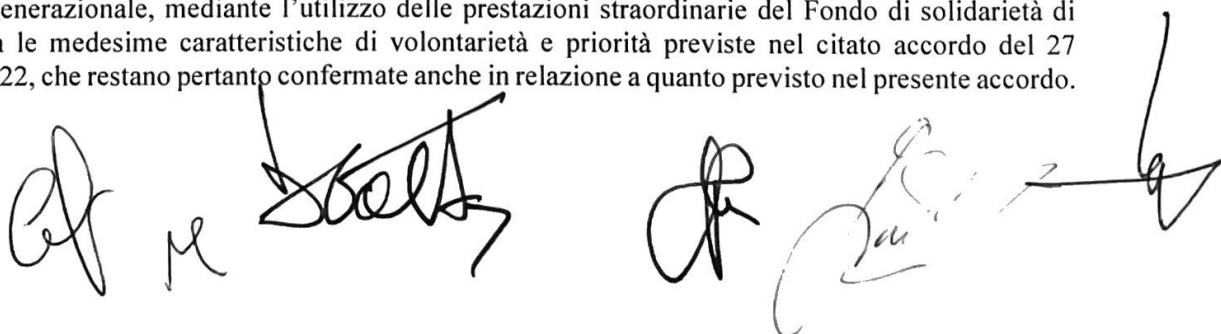
Art. 1 – Premesse

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Le Parti, in continuità con quanto concordato nell'accordo del 27 gennaio 2022 richiamato in premessa, e nell'ambito del Piano “Unlocked” hanno condiviso la possibilità di agevolare la transizione verso nuove modalità di svolgimento del lavoro, fortemente digitalizzate, attraverso un Piano straordinario di ricambio generazionale, mediante l'utilizzo delle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà di settore con le medesime caratteristiche di volontarietà e priorità previste nel citato accordo del 27 gennaio 2022, che restano pertanto confermate anche in relazione a quanto previsto nel presente accordo.

1



Tale operazione consentirà di agevolare il raggiungimento degli obiettivi di rafforzamento delle filiali commerciali del Gruppo in Italia.

Tramite la realizzazione di un numero massimo di ulteriori 850 uscite, UniCredit effettuerà, in diretta correlazione alle nuove adesioni al Fondo di solidarietà di cui al presente accordo, un piano mirato di assunzioni con contratto a tempo indeterminato e/o apprendistato da destinare prevalentemente al rafforzamento delle filiali, contribuendo al contempo allo sviluppo dell'occupazione del Paese, riducendo la necessità di processi di mobilità e riqualificazione professionale già previsti.


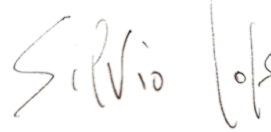

Art. 3


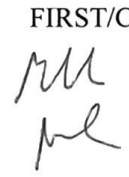
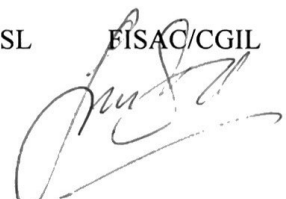
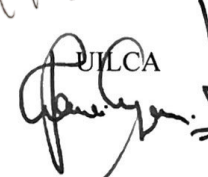

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma precedente verrà esteso l'ambito temporale già previsto nell'accordo del 27 gennaio 2022 e conseguentemente verrà aperta la possibilità di adesione volontaria alle prestazioni della sezione straordinaria del Fondo di solidarietà di settore ai Lavoratori/Lavoratrici, per una durata di 60 mesi, che maturino i requisiti di legge (e relativa "finestra") previsti per il pensionamento di vecchiaia/anticipata INPS o Ente assimilabile sino al 31/12/2029 (decorrenza trattamento pensionistico, cd finestra, 1/1/2030).

Il presente accordo è da considerarsi in piena continuità con l'accordo 27 gennaio 2022 (che continuerà ad esplicare i propri effetti per tutto quanto ivi previsto) e pertanto restano ferme e vengono qui richiamate, salvo quanto previsto nella presente intesa, tutte le previsioni circa modalità, criteri e priorità previsti in tale intesa riferibili all'accesso al Fondo di solidarietà.

Le Parti si impegnano ad effettuare un apposito incontro di verifica, entro 30 giorni dalla chiusura della fase di adesione.

Con riferimento a quanto previsto al punto 9.7 dell'accordo 27 gennaio 2022 le Parti si impegnano a incontrarsi entro il 31 marzo 2023 per le opportune valutazioni.

UNICREDIT   

FABI  FIRST/CISL  FISAC/CGIL  UILCA  UNISIN 

UniCredit

*Spett.le*  
Delegazione di Gruppo  
dell'Organizzazione Sindacale  
FABI  
FIRST/CISL  
FISAC/CGIL  
UILCA  
UNISIN

Milano, 1 dicembre 2022

Oggetto: lettera di impegno sulla nuova occupazione



Con riferimento all'accordo raggiunto in data odierna UniCredit dichiara il proprio impegno ad effettuare nel periodo 2023/2024 un piano di nuove assunzioni con contratti a tempo indeterminato/apprendistato, a fronte delle adesioni al piano di esodi incentivati, sino all'inserimento di un numero massimo di 850 risorse, in correlazione al numero delle effettive uscite realizzate.

Le nuove assunzioni saranno suddivise, in linea generale, nel corso del biennio 2023/2024 in proporzione alle uscite di ciascun anno e comunque in relazione alle necessità operative conseguenti alle varie fasi di attuazione del Piano e utilizzate per il rafforzamento della rete commerciale e dell'area Digital.

Quanto sopra, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intende anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese, tenendo conto delle specificità geografiche, anche delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate.

Cordiali saluti.

UNICREDIT



UniCredit

*Spett.le*  
Delegazione di Gruppo  
dell'Organizzazione Sindacale  
FABI  
FIRST/CISL  
FISAC/CGIL  
UILCA  
UNISIN

Milano, 1 Dicembre 2022

Oggetto: Iniziative di incentivazione individuale

Con riferimento alle finalità indicate in premessa all'accordo 27 gennaio 2022, UniCredit dichiara che intende procedere anche nel corso del 2023 ad effettuare un invito rivolto a Lavoratori/Lavoratrici appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi operanti nell'ambito delle aree/attività/strutture di governo e supporto con anzianità superiori ai 5 anni nel Gruppo, privi dei requisiti di accesso ai piani esodo di cui agli artt. 4/6 del citato accordo 27 gennaio 2022, a manifestare volontariamente il proprio interesse a proporsi per un'apposita iniziativa di incentivazione individuale.

A detto personale potrà essere riconosciuto un importo onnicomprensivo lordo, da erogarsi quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti, in atto al momento della risoluzione del rapporto, pari a 36 mensilità (calcolate sulla base di 1/13° della RAL), maggiorabili di ulteriori 24 mensilità in ragione dell'anzianità di servizio nel Gruppo, carichi di famiglia e situazioni di particolare gravità dell'interessato.

La sottoscrizione del Verbale di Conciliazione in sede sindacale ai sensi del vigente CCNL (di cui all'art. 8 dell'accordo 27 gennaio 2022) costituirà elemento essenziale per procedere al pagamento dell'incentivo suddetto.

Cordiali saluti.



UNICREDIT

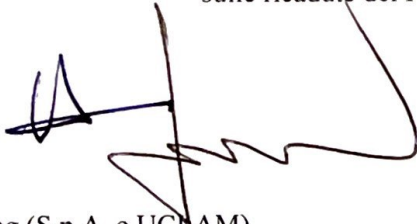


Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia

destinatarie dell'Accordo 1 dicembre 2022

sulle ricadute del Piano Unlocked

UniCredit S.p.A.



UniCredit Leasing (S.p.A. e UCBAAM)

UniCredit Factoring S.p.A.

Cordusio

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

