



ACCORDO 1° DICEMBRE 2022

Si è svolto oggi a Milano l'incontro di verifica delle adesioni all'Accordo 1° dicembre 2022. Il primo dato che emerge è il numero assolutamente elevato, rispetto alle previsioni e a quanto avvenuto in analoghe situazioni precedenti, delle **adesioni: 1864**.

L'Azienda lo giustifica con la concomitanza di due fenomeni:

- l'anticipo delle finestre pensionistiche derivanti dall'accorciamento dell'aspettativa di vita, che ha comportato anticipi della finestra pensionistica fino a 4 mesi;
- l'ampliamento della platea a seguito dell'inclusione di persone, prevalentemente nate dopo il 1.1.1966, delle quali non erano in possesso dell'Ecocert e quindi non a conoscenza della situazione previdenziale.

L'Azienda ci ha fornito i dati delle adesioni, dei quali riportiamo alcuni dettagli.

Per anno di accesso al Fondo di Solidarietà

ADESIONI	
2023	893
2024	971
totale	1864

Per Società di appartenenza

UNICREDIT SPA	1807
LEASING	23
FACTORING	22
BANK AG	10
CORDUSIO	
FIDUCIARIA	1
UCLAM	1
totale	1864

Per strutture

	2023	2024
STRUTT		
CENTRALI	350	298
SUPPORTO RETE	64	44
RETE	479	630
totale	893	972

Fin dall'inizio dell'incontro, l'Azienda ha richiamato lo spirito ed i criteri che hanno ispirato gli accordi del 01.12.22 e del 27.01.22 che, in attuazione delle previsioni del piano industriale UniCredit Unlocked, individuavano prioritariamente l'uscita, attraverso piani di esodo volontario, di lavoratori/trici appartenenti alle strutture centrali e di supporto alla rete e la contestuale assunzione di personale in rete, UniCredit Direct e nel mondo Digital.

L'azienda ci ha quindi comunicato che verranno accolte complessivamente **925** domande,

(alle 850 previste dall'Accordo del 1 dic. 2022, si aggiungono le 75 residue dell'Accordo del 27 genn. 2022).

In questa fase verranno accolte tutte le 755 domande presentate dai Colleghi/Colleghe appartenenti alle strutture Centrali e di Governo e di Supporto alla Rete, e 170 domande presentate dai Colleghi/Colleghe della Rete, (intesa come strutture Retail, Corporate e Private a diretto contatto con la clientela), che matureranno sino al 1° Giugno 2028 la finestra pensionistica.

L'azienda si è impegnata, a fronte di nostra richiesta, a valutare eventuali "casi speciali/sociali" riferiti alle specifiche casistiche previste dai precedenti accordi e in continuità col passato.

Inoltre, l'azienda si è resa disponibile a operare per l'accoglimento, ove le condizioni lo permettano, delle domande di trasferimento in sospenso.

L'azienda si è inoltre impegnata, dietro nostra specifica richiesta, a incontrarci nel corso del mese di Giugno, al fine di valutare l'impatto delle ulteriori adesioni al piano, allo scopo di identificare le migliori soluzioni possibili.

Sottolineamo che a fronte delle 925 uscite, saranno effettuate 925 nuove assunzioni (Rete/Ucd/Digital), che rappresentano una risposta al tema occupazionale.

Abbiamo inoltre richiesto un incontro di approfondimento in merito ai processi di riorganizzazione in corso nelle funzioni centrali, nella Governance, nell'Area Digital e sul Group Operations WorkForce Management.

Milano, 22 Marzo 2023

Le Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. del Gruppo Unicredit

Fabi – First/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca - Unisin