



## ACCORDO 1° DICEMBRE 2022

Si è svolto oggi a Milano l'incontro di verifica delle adesioni all'Accordo 1° dicembre 2022. Il primo dato che emerge è il numero assolutamente elevato, rispetto alle previsioni e a quanto avvenuto in analoghe situazioni precedenti, delle **adesioni: 1864**.

L'Azienda lo giustifica con la concomitanza di due fenomeni:

- l'anticipo delle finestre pensionistiche derivanti dall'accorciamento dell'aspettativa di vita, che ha comportato anticipi della finestra pensionistica fino a 4 mesi;
- l'ampliamento della platea a seguito dell'inclusione di persone, prevalentemente nate dopo il 1.1.1966, delle quali non erano in possesso dell'Ecocert e quindi non a conoscenza della situazione previdenziale.

L'Azienda ci ha fornito i dati delle adesioni, dei quali riportiamo alcuni dettagli.

Per anno di accesso al Fondo di Solidarietà

ADESIONI	
2023	893
2024	971
<b>totale</b>	<b>1864</b>

Per Società di appartenenza

UNICREDIT SPA	1807
LEASING	23
FACTORING	22
BANK AG	10
CORDUSIO	
FIDUCIARIA	1
UCLAM	1
<b>totale</b>	<b>1864</b>

Per strutture

	2023	2024
STRUTT		
CENTRALI	350	298
SUPPORTO RETE	64	44
RETE	479	630
<b>totale</b>	<b>893</b>	<b>972</b>

Fin dall'inizio dell'incontro, l'Azienda ha richiamato lo spirito ed i criteri che hanno ispirato gli accordi del 01.12.22 e del 27.01.22 che, in attuazione delle previsioni del piano industriale UniCredit Unlocked, individuavano prioritariamente l'uscita, attraverso piani di esodo volontario, di lavoratori/trici appartenenti alle strutture centrali e di supporto alla rete e la contestuale assunzione di personale in rete, UniCredit Direct e nel mondo Digital.

L'azienda ci ha quindi comunicato che verranno accolte complessivamente **925** domande,

*(alle 850 previste dall'Accordo del 1 dic. 2022, si aggiungono le 75 residue dell'Accordo del 27 genn. 2022).*

In questa fase verranno accolte tutte le 755 domande presentate dai Colleghi/Colleghe appartenenti alle strutture Centrali e di Governo e di Supporto alla Rete, e 170 domande presentate dai Colleghi/Colleghe della Rete, (intesa come strutture Retail, Corporate e Private a diretto contatto con la clientela), che matureranno sino al 1° Giugno 2028 la finestra pensionistica.

L'azienda si è impegnata, a fronte di nostra richiesta, a valutare eventuali "casi speciali/sociali" riferiti alle specifiche casistiche previste dai precedenti accordi e in continuità col passato.

Inoltre, l'azienda si è resa disponibile a operare per l'accoglimento, ove le condizioni lo permettano, delle domande di trasferimento in sospeso.

L'azienda si è inoltre impegnata, dietro nostra specifica richiesta, a incontrarci nel corso del mese di Giugno, al fine di valutare l'impatto delle ulteriori adesioni al piano, allo scopo di identificare le migliori soluzioni possibili.

**Sottolineamo che a fronte delle 925 uscite, saranno effettuate 925 nuove assunzioni (Rete/Ucd/Digital), che rappresentano una risposta al tema occupazionale.**

Abbiamo inoltre richiesto un incontro di approfondimento in merito ai processi di riorganizzazione in corso nelle funzioni centrali, nella Governance, nell'Area Digital e sul Group Operations WorkForce Management.

Milano, 22 Marzo 2023

***Le Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. del Gruppo Unicredit***

***Fabi – First/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca - Unisin***