

SPECIALE ELARGIZIONE WELFARE

PIANO STRATEGICO 2018 *(TRIENNIO 2016/2018)*

Torino, 13 aprile 2016



AZZERAMENTO EX LIBERALITÀ AZIENDALI DI ANZIANITÀ

PREMESSA

Nell'ambito del Piano Strategico 2018 sono stati adottati strumenti previsti dalle vigenti normative - sia contrattuali, sia legali - in materia di riduzione dei livelli occupazionali in grado di assicurare certezza dei risultati nei tempi previsti e, al contempo, si sono ricercate soluzioni idonee ad attenuare, per quanto possibile, in un quadro di rigoroso contenimento dei costi, le ricadute sociali sui Lavoratori/Lavoratrici.

In coerenza con detti obiettivi - tra le iniziative di riduzione degli oneri che hanno consentito di adeguare le strutture dei costi all'evoluzione della situazione derivante dalla crisi e dall'altro di limitare gli interventi di natura occupazionale a quelli definiti negli Accordi del 28 giugno 2014, 5 febbraio 2016 e 8 marzo 2016 – UniCredit ha dato corso alla **soppressione delle liberalità aziendali di anzianità previste in favore del personale al raggiungimento del 25° e 35° anno di servizio effettivo, che a decorrere dal 1° luglio 2014 sono quindi da considerarsi decadute e non producono più alcun effetto.**

L'insieme delle manovre e degli strumenti adottati nell'ambito del Piano Strategico 2018 e delle correlate intese costituisce premessa essenziale e determinante per il **rilancio della produttività/redditività e competitività aziendale e dello sviluppo organico del Gruppo UniCredit** in una prospettiva di ripresa economica, produttiva e commerciale.

AZZERAMENTO EX LIBERALITÀ AZIENDALI DI ANZIANITÀ

UniCredit ha avviato con le OO.SS. un confronto volto a riformare complessivamente il sistema di Welfare aziendale nel Gruppo, **con la finalità di rendere più efficaci ed efficienti le iniziative di welfare, individuando con maggiore precisione gli effettivi bisogni dei dipendenti ed i possibili ambiti di intervento mirato, nell'ottica di coniugare il concreto sostegno al potere d'acquisto dei Lavoratori/Lavoratrici ad una più attenta gestione dei costi aziendali.**

In questo quadro è **stata esaminata la possibilità di introdurre forme di elargizioni aggiuntive non monetarie**, fermo restando gli ordinari strumenti di retribuzione monetaria (fissa e variabile), **indirizzando tali forme aggiuntive all'alimentazione del sistema di welfare aziendale.**

Nell'ambito del citato percorso di confronto e in relazione allo stato di attuazione del Piano Strategico 2018, da parte aziendale si è fornita disponibilità a comunicare le determinazioni in merito all'utilizzo delle poste disponibili per effetto della decadenza dell'ex liberalità per il compimento del 25°anno di servizio.

Le iniziative saranno adottate con l'intento di assegnare a tutti i dipendenti assunti dal 1°luglio 1989 al 31 dicembre 2010, che non abbiano fruito in passato di analoghe liberalità connesse all'anzianità di servizio, **un riconoscimento non monetario, sotto forma di prestazioni di welfare, sulla base delle regole di seguito indicate, per il loro fattivo contributo alla creazione, crescita e sviluppo del Gruppo UniCredit.** Detto riconoscimento aggiuntivo, commisurato all'anzianità, alla retribuzione ed al percorso societario, non sostituisce in alcun modo elementi di retribuzione già spettanti ai dipendenti ad altro titolo.

In presenza di casi particolari o di rifiuto dell'erogazione a welfare da parte del dipendente, l'azienda si riserva di riconoscere un **diverso e separato importo monetario secondo specifiche modalità.**

Con la **LETTERA A LATERE ALLE INTESE SINDACALI DEL 28 GIUGNO 2014**, il Gruppo ha:

- definito l'**AZZERAMENTO DELLE EX LIBERALITÀ DI ANZIANITÀ DAL 1° LUGLIO 2014** (prassi aziendali)
- preso l'impegno ad impiegare **in iniziative in favore del personale** i valori precedentemente accantonati a titolo di liberalità ex 35mo ed ex 25mo, sulla base di **DECISIONE E COMUNICAZIONE AZIENDALE ALL'INTERNO DEL CONFRONTO SUL WELFARE.**

Con la **LETTERA A LATERE ALLE INTESE SINDACALI DEL 8 OTTOBRE 2015**, il Gruppo ha:

- rinnovato la propria **VOLONTÀ A INDIVIDUARE FORME DI BENEFICI PER IL PERSONALE** per i valori accantonati **al 30 giugno 2014 a titolo di ex liberalità per il compimento del 25° anno di servizio;**
- dichiarato la propria **DISPONIBILITÀ A RIPRENDERE L'ORGANIZZAZIONE DEGLI EVENTI CELEBRATIVI E LA CONSEGNA DI SPILLE/MEDAGLIE.**

Impegno del Gruppo a comunicare alle OO.SS. modalità e tempistiche di:



riconoscimento di una Speciale Elargizione a conto welfare [l'azienda si riserva di riconoscere un diverso importo monetario con distinte modalità in alcuni casi particolari (v. oltre) ovvero in caso di rinuncia espressa del dipendente]



organizzazione degli **eventi celebrativi** e della consegna di **spille/medaglie**



Elevato valore affettivo riconosciuto dal personale

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

CRITERI DI SPETTANZA

Parametri di riferimento



Dipendenti di ogni ordine e grado



In servizio al 30 giugno 2014



Nelle aziende del gruppo UniCredit perimetro Italia presso le quali erano previste le ex liberalità di anzianità*



A CHI SPETTA

- chi raggiunge i teorici **25 anni** di servizio effettivo **ENTRO i 66 anni e 7 mesi** di età*
- chi **non ha già percepito** tale liberalità o altri riconoscimenti sostitutivi della stessa
- chi è stato assunto **dal 1°.7.1989 al 31.12.2010**
- chi è stato assunto precedentemente **al 1°.7.1989** ed ha fruito di **periodi di aspettativa**** che abbia sospeso il computo dell'anzianità di servizio
- chi è cessato/cesserà per pensionamento incentivato ovvero per decesso, **dopo il 30 giugno 2014** ed **entro la data** di corresponsione dell'elargizione straordinaria.
- **chi**, fra i nati tra il 1° gennaio 1960 ed il 31 dicembre 1965, **ha presentato** all'azienda l'EcoCert ed il Questionario Previdenziale
- fermi i requisiti sopra esposti, **il personale uscito dal Gruppo** con operazioni societarie dopo il 30 giugno 2014 (ad es ex UCCMB)

ETÀ LIMITE

ALTRE LIBERALITÀ O RICONOSCIMENTI

ASSUNZIONE

CAUSALI DI CESSAZIONE

A CHI NON SPETTA



- chi raggiunge i teorici **25 anni** di servizio effettivo **OLTRE i 66 anni e 7 mesi** di età*
- chi **ha già percepito** tale liberalità o altri riconoscimenti sostitutivi della stessa
- chi è stato assunto **fino al 30 giugno 1989** (ad esclusione di coloro che hanno fruito di periodi di aspettativa che abbiano sospeso il computo dell'anzianità di servizio)
- chi è cessato/cesserà **dopo il 30 giugno 2014** per **causali differenti** dal pensionamento incentivato ovvero per decesso,
- coloro che hanno diritto al trattamento pensionistico alla data del 30 giugno 2014 o lo avranno entro il 31/12/2018, **ma che non hanno aderito ai piani di esodo tempo per tempo definiti**
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dalle intese del 18 ottobre 2010, 15 settembre 2012, 28 giugno 2014, 5 febbraio 2016 e 8 marzo 2016, **la cui cessazione non sia stata perfezionata con convalida delle dimissioni**
- **ove prevista - oltre che con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione**
- chi è cessato ovvero i dipendenti che cesseranno ai sensi delle procedure di cui alla **Legge 223/1991**
- **chi**, fra i nati tra il 1° gennaio 1960 ed il 31 dicembre 1965, **non ha presentato** all'azienda l'EcoCert ed in **Questionario Previdenziale**

* corrispondenti all'età di pensionamento per vecchiaia, in base alla Legge di riforma pensionistica n. 214/2011, unificata per uomini e donne, in vigore al 31/12/2018, ultimo giorno di vigenza del Piano Strategico 2018

** riportiamo a titolo esemplificativo alcune aspettative non retribuite che interrompono il rapporto di lavoro: il congedo sabbatico, l'aspettativa per assistenza familiari ed il servizio di leva.

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

CRITERI DI QUANTIFICAZIONE

Fermo quanto sopra, ritenendo prioritario accompagnare il già citato processo di rilancio della produttività/redditività/competitività e sviluppo organico del Gruppo UniCredit, quale segno tangibile del contributo dei colleghi nell'intensa e complessa fase economica:

- oltre al riconoscimento conseguente alle intese sindacali del **28 giugno 2014, 8 ottobre 2015 e 5 febbraio 2016 relative ai Premi Speciali Una Tantum** per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi in relazione rispettivamente agli esercizi **2013, 2014 e 2015;**
- e al riconoscimento unilaterale (novembre 2014) della **Speciale Elargizione** in favore dei dipendenti assunti dal **1°luglio 1979 al 31 dicembre 2010;**

UniCredit ha definito unilateralmente di procedere – in relazione al triennio **2016/2018 del Piano Strategico 2018** - all'erogazione di un'ulteriore specifica liberalità sotto forma di prestazioni di welfare, a titolo di "**Speciale elargizione Piano Strategico 2018**", in favore dei dipendenti assunti dal **1°luglio 1989 al 31 dicembre 2010.**

Detta Speciale elargizione verrà erogata **come una tantum non ripetibile** successivamente alle verifiche di maggio 2016 circa il raggiungimento degli obiettivi di uscite definiti nell'Accordo del 5 febbraio 2016.

Il riconoscimento di tale speciale elargizione terrà conto del percorso professionale di ciascun destinatario (vale a dire: anzianità, retribuzione, percorsi societari).

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

CRITERI DI QUANTIFICAZIONE E ASSEGNAZIONE

Destinazione automatica dell'elargizione a Piano



(*) La percentuale di riduzione è pari all'**0,80%** per ogni anno o frazione (considerando per frazione i soli mesi interi), l'eventuale percentuale riferita alla frazione di anno sarà arrotondata al secondo decimale (es. 1 mese intero = $0,8\%/12=0,07\%$)

7 (**) la riduzione non viene applicata ai colleghi che abbiano raggiunto il 25° anno di servizio tra l'1.7.2014 e il 30.6.2016

(***) alle diverse scadenze degli accrediti sarà applicata la normativa (anche fiscale) tempo per tempo vigente

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

EVENTUALE DIVERSO IMPORTO MONETARIO

Nei casi di impossibilità di utilizzo del sistema di welfare aziendale (*) ovvero di espressa rinuncia all'elargizione da parte del dipendente

l'azienda si riserva di effettuare una erogazione di un **diverso importo monetario (**)**

**SPECIALE
ELARGIZIONE
PIANO STRATEGICO
2018**

- **1** =

**EROGAZIONE DI UN
DIVERSO IMPORTO
MONETARIO**

PERCENTUALE
DI
ABBATTIMENT
O
del **- 17%**

**Pagamento
in unica soluzione**
(in cedolino 27 luglio 2016)

(*) Beneficerà dell'erogazione cash (non potendo fruire del Piano Welfare)

- Il personale cessato con diritto all'erogazione
- il personale uscito dal Gruppo con operazioni societarie dopo il 30 giugno 2014 (ad es ex UCCMB)

(**) assoggettato a contribuzione e non imponibile TFR

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

APPROFONDIMENTI SU ALCUNE TIPOLOGIE DI POPOLAZIONE

Diverse modalità di accredito al fine di non perdere quote di elargizione che sarebbero state accreditate successivamente alla cessazione

**AVENTI DIRITTO ALL'ELARGIZIONE
LA CUI CESSAZIONE INTERVENGA IN DATE
GIÀ STABILITE AL MOMENTO DELLA
CHIUSURA DELL'APPLICATIVO A PORTALE**

*ai sensi delle intese del 28 giugno 2014
(e seguenti), del 5 febbraio 2016 e 8 marzo 2016*

Tipologie di assegnazione previste:

- erogazione monetaria;
- Welfare in unica tranche (laddove la data di cessazione (*) prevista sia successiva al previsto accredito dell'elargizione nel Piano Welfare)

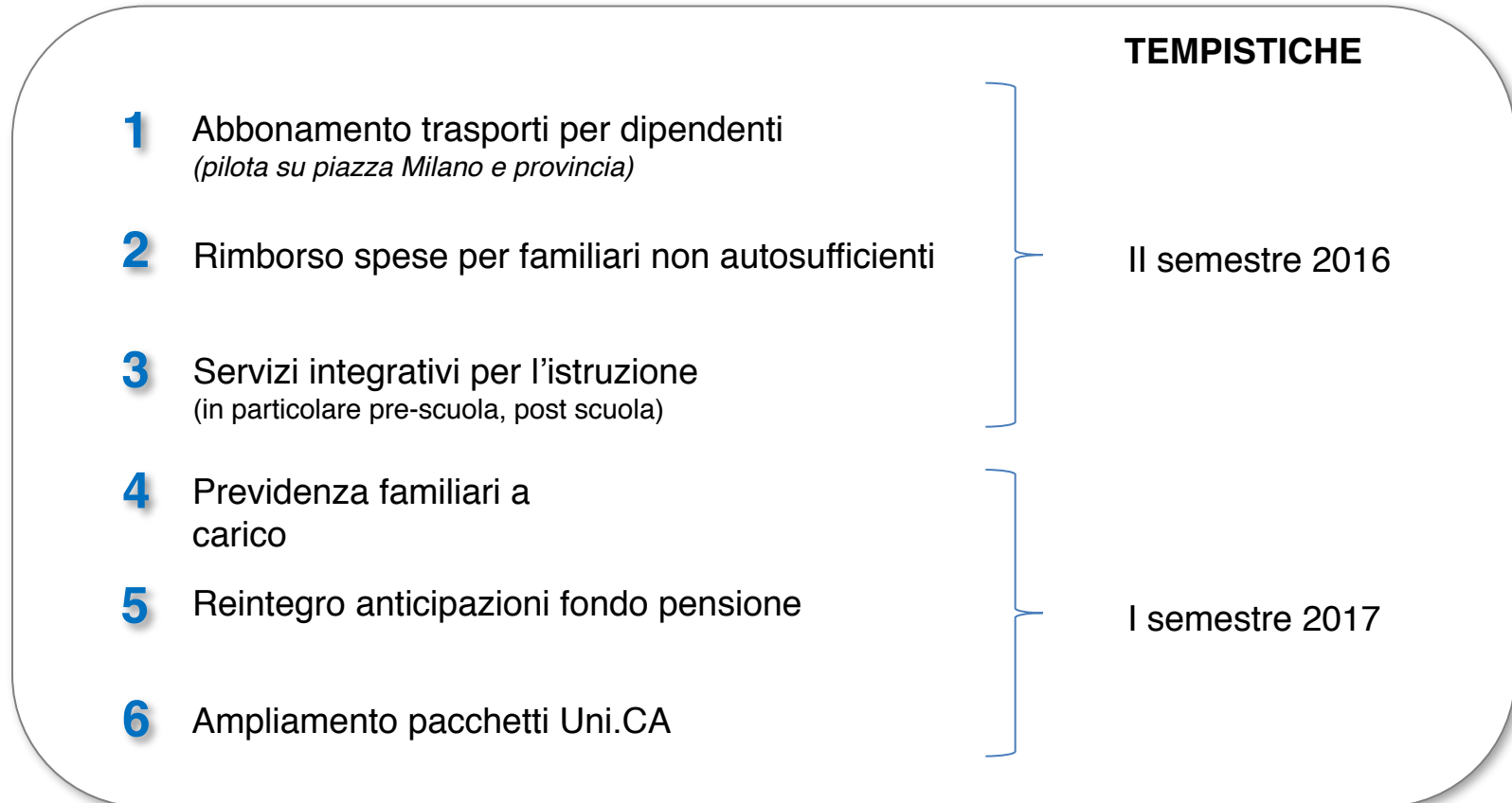
**AVENTI DIRITTO ALL'ELARGIZIONE
LA CUI CESSAZIONE INTERVENGA
A FRONTE DI UNA FORMALIZZAZIONE
SUCCESSIVA AL MOMENTO DELLA
CHIUSURA DELL'APPLICATIVO A PORTALE
(**)**

Laddove l'interessata/o abbia scelto l'opzione a Welfare in tre tranches, i valori che sarebbero confluiti nel Piano Welfare in esercizi futuri, saranno riconosciuti in un'unica soluzione alla cessazione (*) (con conferimento a Fondo Pensione).

(*) per cessazione si intende il momento di accesso alla sezione straordinaria del Fondo di Solidarietà ovvero a quello di pensionamento diretto.

(**) ad es. in adesione a piani di esodo definiti da eventuali successivi accordi, eventuali decessi ecc.

L'ampliamento delle causali di spesa con il Conto Welfare mira a **incrementare la capacità di spesa** da parte dei colleghi:



SPILLE E MEDAGLIE

MODALITA' ORGANIZZATIVE

**25°anno
di
servizio**

consegna delle **spille** in **sede locale**
(direttamente da parte dei Responsabili diretti ovvero con eventi
gestiti da Regional Manager / Hr Manager)

**35°anno
di
servizio**

consegna delle **medaglie** con un **evento centrale**

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

ESEMPI DI CALCOLO

1

SE AVESSE SEMPRE LAVORATO IN UNICREDIT

assunto il 09/01/1990
RAL al 30 giugno 2014 45.000
anzianità al 30 giugno 2014 24 anni e 5 mesi
anni mancanti al teorico 25° 7 mesi
compie i 25 anni di teorico servizio entro l'età di 66 anni e 7 mesi

Elargizione di default a Welfare

| <u>Anzianità</u> | <u>Pro rata maturato</u> (a) | <u>Sconto antidurata</u> (b) | <u>Contributo a sostegno del Welfare</u> (c) | <u>Speciale elargizione</u> (d) |
|---|---|---|---|------------------------------------|
| Tutto il periodo UniCredit parametro 28% RAL | $(RAL * 28\% / 25 \text{ anni} * 24 \text{ anni e 5 mesi})$ | $(Pro \text{ rata} * 0,8\% * 7 \text{ mesi})$ | $(a - b) * 20\%$ | $(a - b + c)$ |
| | 12.306 | 0 | 2.461 | 14.767 |

In caso di rinuncia all'elargizione

| <u>Percentuale di abbattimento</u> (e) | <u>Eventuale diverso importo monetario</u> (f) |
|---|---|
| $(d) * 17\%$ | $(d - e)$ |
| 2.510 | 12.257 |

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

ESEMPI DI CALCOLO

2

SE AVESSE LAVORATO DAPPRIMA IN CRT

assunto il 09/01/1990
RAL al 30 giugno 2014 45.000
anzianità al 30 giugno 2014 24 anni e 5 mesi → (di cui in Crt 12 anni e 5 mesi)
anni mancanti al teorico 25° 7 mesi (di cui in UniCredit 12 anni)
compie i 25 anni di teorico servizio entro l'età di 66 anni e 7 mesi

Elargizione di default a Welfare

| | <u>Pro rata maturato</u> | <u>Sconto antidurata</u> | <u>Contributo a sostegno del Welfare</u> | <u>Speciale elargizione</u> |
|--|--|----------------------------|--|-----------------------------|
| <u>Anzianità CRT, poi UniCredit</u> | | | | |
| Parametri: | (RAL * 7,69% / 25 anni * 12 anni e 5 mesi) | | | |
| Periodo CRT | 1.719 | | | |
| - 7,69% RAL fino a 30/6/2002 | (RAL * 28% / 25 anni * 12 anni) | (Pro rata * 0,8% * 7 mesi) | (a - b) * 20% | (a - b + c) |
| Periodo UniCredit | 6.048 | | | |
| - 28% RAL dal 1/7/2002 | = | | | |
| | 7.767 | 0 | 1.553 | 9.320 |

In caso di rinuncia all'elargizione

| <u>Percentuale di abbattimento</u> | <u>Eventuale diverso importo monetario</u> |
|------------------------------------|--|
| (d) * 17% | (d - e) |
| 1.584 | 7.736 |

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

ESEMPI DI CALCOLO

3

SE AVESSE LAVORATO PRIMA IN CAPITALIA

| | | |
|--|------------------|---------------------------------------|
| assunto il | 01/01/03 | |
| RAL al 30 giugno 2014 | 45.000 | |
| anzianità al 30 giugno 2014 | 11 anni e 6 mesi | (di cui in Capitalia 4 anni e 9 mesi) |
| | | (di cui in UniCredit 6 anni e 9 mesi) |
| anni mancanti al teorico 25° | 13 anni e 6 mesi | |
| compie i 25 anni di teorico servizio entro l'età di 66 anni e 7 mesi | | |

Elargizione di default a Welfare

Anzianità capitalia, poi UniCredit

Parametri:

Periodo Capitalia

- 25% RAL fino a 30/9/2007

(RAL * 25% / 25 anni * 4 anni e 9 mesi)

2.138

(Pro rata * 0,8% * 13 anni e 6 mesi)

Contributo a sostegno del Welfare

(a - b) * 20%

Speciale elargizione

(a - b + c)

Periodo UniCredit

- 28% RAL dal 1/10/2007

(RAL * 28% / 25 anni * 6 anni e 9 mesi)

3.402

=

5.540

598

988

5.929

In caso di rinuncia all'elargizione

Percentuale di abbattimento

(d) * 17%

1.008

Eventuale diverso importo monetario

(d - e)

4.921

ELENCO CONTENENTE I CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA MISURA DELL'EX PREMIO DEL 25° ANNO, PER LE OPERAZIONI SOCIETARIE MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVE NELLA STORIA DEL GRUPPO (1/2)

| AZIENDA DI ORIGINE | MISURA DELL'EX LIBERALITA' DEL 25° |
|---|---|
| UNICREDITO | 28% RAL |
| ROLO BANCA - CCNL Acri (EX MONTE BO/RA - C.R. MODENA) | 8,33% RAL fino al 30/06/2002 28% RAL da 1/07/2002 |
| ROLO BANCA - CCNL Abi (EX CREDITO ROMAGNOLO) | 8,50% RAL fino al 30/06/2002 (se non ancora maturato i 25 anni)* 28% RAL da 1/07/2002* |
| CARIVERONA | 7,69% RAL fino al 30/06/2002 (di cui acconto pari al 50% al 10°anno) 28% RAL da 1/07/2002 |
| CRT | 7,69% RAL fino al 30/06/2002 28% RAL da 1/07/2002 |
| CASSAMARCA | 25% RAL fino al 30/06/2002 (chi ha già percepito il 15° riduzione pro quota importo) 28% RAL da 1/07/2002 Chi non aveva 25 anni al 30/06/2002 28% RAL su tutto il periodo |
| CARITRO | 7,69% RAL fino al 30/06/2002 28% RAL da 1/07/2002 |
| CR TRIESTE | 12,50% RAL fino al 30/06/2002 (se non ancora maturato 15 anni) 8,33% RAL fino al 30/06/2002 (se maturato 15 anni) 28% RAL da 1/07/2002 |
| BP RIETI | 13,75% RAL fino al 30/06/2002 28% RAL da 1/07/2002 |
| BANCA DELL'UMBRIA | 10% RAL SE ASSUNTI PRIMA DEL 22/04/2002 ALTRIMENTI 8,33 RAL al 30/06/2005 28% RAL da 1/07/2005 |
| CR CARPI | 7,69% RAL al 30/06/2005 28% RAL da 1/07/2005 |

| AZIENDA DI ORIGINE | MISURA DELL'EX LIBERALITA' DEL 25° |
|---|--|
| EX BANCA DI ROMA-INFORMATICA-JV-SOLUTIONS-KYNESTE-ASSET MANAGEMENT-ROMA FIDES | 25% RAL fino al 31/05/2008 (22% Se Banco di Roma e fino al 31/07/1992) 28% RAL da 1/06/2008 |
| EX BDS | 1,6 mensilità (dirigenti, QD3/4) - 1,75 mensilità (QD 1/2, Aree Prof.li) calcolata su specifica base imponibile** fino al 31/05/2008 28% RAL da 1/06/2008 |
| EX BIPOP | 7,69% fino al 31/05/2008 28% RAL da 1/06/2008 |
| EX CAPITALIA HOLDING | 25% RAL fino al 30/09/2007 28% RAL da 1/10/2007 |
| EX MCC | 7,69% fino al 31/05/2008 28% RAL da 1/06/2008 |
| UGC BANCA | 7,69% fino al 28/11/2002 28% RAL dal 29/11/2002 |
| UNICREDIT BMC | 7,69% RAL fino al 31/12/2002 28% RAL da 1/01/2003 |
| ING | 28% RAL dal 01/01/2003 |
| LOCAT | 28% RAL |
| LOCAT RENT | 28% RAL dal 01/07/2002 |
| FRT | ----- |
| ANBI | 28% RAL dal 01/01/2004 |
| ON BANCA | 28% RAL dal 01/01/2003 |
| QUERCIA SOFTWARE | 28% RAL dal 04/10/2006 |
| Fineco | 28% RAL dal 1/06/2008 |

*chi aveva maturato i 25 anni al 30/6/2002 percepirà alla cessazione una somma ad integrazione del TFR pari al 8,5%

**vedi tabella a parte relativa alla base imponibile per il periodo fino al 31/5/2008

Per ragioni meramente esplicative si richiama il conteggio della misura teorica dell'ex liberalità del 25°

Per i Lavoratori/Lavoratrici interessati dall'integrazione nelle allora Upa/Usi la data di riferimento è il 1 °luglio 2001

15 **RAL**= Retribuzione annua lorda. Sono esclusi i Premi aziendali, il sistema incentivante, le altre componenti variabili (quali ad es. straordinari, diarie), le indennità di rischio e di sotterraneo, i patti di non concorrenza/stabilità, nonché eventuali erogazioni

straordinarie una tantum e l'EDR



SPECIFICA BASE IMPONIBILE SU CUI L'EX BANCO DI SICILIA CALCOLAVA I PREMI EX 25°

| Descriz. grado | Parametro % | Base di calcolo voce stipendio (da dicembre 2010) |
|------------------------------|-------------|---|
| QUADRO DIR.4 EX V.DIR. | 160% | 4.364,77 |
| QUADRO DIR.4 EX PROC. | 160% | 3.715,18 |
| QUADRO DIR.4 EX FUNZ. | 160% | 3.065,59 |
| QUADRO DIR.3 EX FUNZ. | 160% | 3.065,59 |
| QUADRO DIR.4 | 160% | 3.065,59 |
| QUADRO DIR.3 | 160% | 2.508,57 |
| QUADRO DIR.2 | 175% | 1.612,07 |
| QUADRO DIR. 1 LIV. TE 2 LIV. | 175% | 1.612,07 |
| QUADRO DIR.1 | 175% | 1.475,22 |
| AREA 3 LIV.4 TE OD L.1 | 175% | 1.475,22 |
| AREA 3 LIV.3 TE OD L.1 | 175% | 1.475,22 |
| AREA 3 LIV.1 TE OD L.1 | 175% | 1.475,22 |
| A3.4 | 175% | 1.295,79 |
| AREA 3 LIV.3 TE L.4 | 175% | 1.295,79 |
| A3.3 | 175% | 1.163,49 |
| AREA 3 LIV.2 TE L.4 | 175% | 1.295,79 |
| AREA 3 LIV.2 TE L.3 | 175% | 1.163,49 |
| AREA 3 LIV.2 AU L.3 | 175% | 1.163,49 |
| A3.2 | 175% | 1.066,08 |
| AREA 3 LIV.1 TE L.2 | 175% | 1.066,08 |
| AREA 3 LIV.1 AU L.2 | 175% | 1.066,08 |
| A3.1 | 175% | 972,67 |
| A2.3 | 175% | 881,04 |
| AREA 2 LIV.3 | 175% | 801,64 |
| AREA 2 LIV.3 AU A.3 L.2 | 175% | 1.066,08 |
| AREA 2 LIV.3 AU A.3 L.1 | 175% | 972,67 |
| AREA 2 LIV.3 TE APPR. | 175% | 881,04 |
| A2.2 | 175% | 841,80 |
| A2.1 | 175% | 802,75 |
| AREA 2 LIV.1 | 175% | 802,75 |
| A1.L.U. (GUARDIA) | 175% | 735,44 |
| AREA 1 | 175% | 735,44 |
| A1.L.U. (ORARIO INT.) | 175% | 711,12 |

Si richiamano per maggior chiarezza le fonti:

- *Circolare n. 1440 del Banco di Sicilia;*
- *Estratto del Regolamento del Personale del Banco di Sicilia;*

Per ragioni meramente esplicative si richiama il conteggio della misura teorica dell'ex liberalità del 25°

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

FAC-SIMILE MASCHERA DI SCELTA

SPECIALE ELARGIZIONE PIANO STRATEGICO 2018

E' possibile effettuare l'adesione dal 26/04/2016 al 20/05/2016

(in assenza di diversa indicazione, l'importo verrà accreditato nel Conto Welfare in tre tranches annuali a partire da luglio 2016)

Data conferma: 18/04/2016

Accredito in Conto Welfare

Importo riconosciuto*: € 2.000,00

Modalità di accredito:

- in tre tranches annuali di uguale importo (1/3 a **luglio 2016**, 1/3 a gennaio 2017, 1/3 a gennaio 2018)
- in tre tranches annuali di uguale importo (1/3 gennaio 2017, 1/3 gennaio 2018, 1/3 gennaio 2019)
- in un'unica soluzione a **luglio 2016**

*La presente somma è stata calcolata sulla base delle evidenze risultanti dagli archivi HR

Rinuncia all'erogazione in Conto Welfare

Per conoscere gli effetti della rinuncia, consulta le istruzioni disponibili su Group Intranet al seguente percorso: Servizi ai colleghi > HR Info & Regulations > Piano Strategico 2018 > Decadenza liberalità anzianità

> Conferma

Il personale ex UCCMB (ora DoBank) non vedrà la maschera di scelta (solo cash)

Di default: a welfare in 3 tranches da luglio 2016

Verrà indicato solo l'importo dell'elargizione a welfare

Il collega potrà scegliere tra due opzioni per ricevere l'elargizione in 3 tranches, con inizio a luglio 2016 o gennaio 2017

In caso di opzione a welfare in 3 anni, il collega visualizzerà sia in bollettino stipendio che sul Conto Welfare il solo saldo maturato nell'anno di competenza (e non la cifra totale sui 3 anni)

Nei casi di impossibilità di accesso al sistema di welfare ovvero di rinuncia all'elargizione, il pagamento del diverso importo monetario previsto verrà eseguito in cedolino stipendio nel mese di luglio.