

**Verbale sui profili applicativi del
Premio Speciale Una Tantum di rilancio del Gruppo
di avvio del Piano Straordinario 2018**

In data 5 agosto 2014, in Milano

UniCredit e le Aziende del Gruppo, nelle persone dei Sigg. Paolo Cornetta, Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Silvio Lops, Fabrizio Rinella, Elena Casas, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli, Fabrizio Ferretti, Patrizia Nelva, Giovanni Paloschi, Miriam Travaglia, Renato De Mattia, Gianluigi Pistillo, Victor Martin, Annalisa Rizza, Antonio Beraldi, Cinzia Falcone, Bettina Corsini, Gianpaolo Pierno, Antonio Saetta, Franca Giordano, Carlo Biella

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA, nelle persone dei Sigg.:

DIRCREDITO: Renato Ronchin, Giancarlo Ticca, Francesco D'errico, Federico Russo, Francesco Cuccovillo, Luciano Sala, Giancarlo Ruffini, Massimo Gorini

FABI: Mauro Morelli, Angelo Di Cristo, Carmelo Raffa, Franco Ottobre, Stefano Cefaloni, Marco Muratore, Giovanni Galli, Marco Turati

FIBA/CISL: Pierluigi Ledda, Sandra Paltrinieri, Maddalena Acquaviti, Patrizia Amico, Gianluca D'Auria, Roberto Muzzi, Michele Pizziol, Fabrizio Stanghellini, Fabrizio Tomassoni, Gabriele Urzì

FISAC/CGIL: Costanza Vecera, Marco Salvi, Roberto Ballini, Alfonso Botta, Sergio Bui, Luca Dapporto, Gabriella Dell'Aversano, Pierantonio Framba, Luisa Livatino, Danilo Maghini, Elia Randazzo, Francesco Re, Caterina Serra, Gaetana Siculo

SINFUB: Roberto Belardo, Domenicantonio Valentini, Rosario Angelo Avigliano, Francesco Staiti, Paolo Paglioni, Luigi Spera

UGL CREDITO: Roberto Benedetti, Andrea Cavagna, Pietro Agrillo, Nicola Cardone, Davide Zecca, Flavio Varesano

UILCA: Mariangela Verga, Guido Diecidue, Elena Beltrame, Mario Dadda, Giacomo Di Marco, Giorgio Giovanardi, Paolo Picollo, Stefano Streccioni, Luciano Teresi, Maurizio Torrioli

premesse che:

- in data 11 marzo 2014 il Consiglio di Amministrazione di UniCredit ha deliberato il "Piano Strategico globale 2018" che, per l'Italia, si pone in continuità rispetto al precedente Piano Strategico globale 2010-2015, anticipando in particolare l'adozione del nuovo modello di banca quale fattore di miglioramento della qualità del servizio ai clienti e di incremento dell'attività di credito alle famiglie/imprese, cogliendo tutte le occasioni di crescita offerte dai cambiamenti tecnologici globali;
- le Parti, pur prendendo atto che l'esercizio 2013 di UniCredit si è chiuso con un risultato non positivo per le attività italiane, stante l'impegno profuso nel corso del medesimo dai Lavoratori/Lavoratrici hanno inteso sviluppare uno specifico momento negoziale all'interno del Protocollo 28 giugno 2014 sulle prospettive di rilancio connesse al Piano Strategico 2018 del Gruppo UniCredit - perimetro Italia;

tenuto conto che

- il Piano Strategico 2018 prosegue e implementa le iniziative di rilancio della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione del lavoro nel Gruppo UniCredit - perimetro Italia (in particolare per quanto concerne il modello di banca multicanale/tecnologica e l'adozione di modelli distributivi "flex4you", caratterizzati da flessibilità nell'utilizzo delle strutture e del personale interessato);
- in detto perimetro nel corso dell'esercizio 2013 sono state realizzate/avviate importanti azioni di intervento sul modello organizzativo e di impulso su tutti i canali distributivi, i cui primi riscontri positivi in termini di incrementi di redditività/produttività sul conto economico sono attesi a partire dal primo semestre 2014;
- le Parti, di conseguenza - all'interno del più ampio momento negoziale che ha condotto al Protocollo/Accordo 28 giugno 2014 sul Piano Strategico 2018 - hanno considerato un valore condiviso il possibile riconoscimento di un "Premio Speciale Una Tantum" alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi (secondo le modalità di cui all'Accordo 9 luglio 2013) quale segno tangibile del contributo fornito al rilancio della redditività/produttività, subordinandolo alla verifica del positivo andamento dei risultati di UniCredit perimetro Italia del primo semestre 2014 e del conseguimento degli obiettivi di riduzione degli organici conseguenti al già citato Accordo del 28 giugno scorso;
- lo scorso 8 luglio il complesso delle definizioni delle intese del 28 giugno 2014 sono state approvate dai competenti Organismi aziendali e il 9 luglio è stato altresì sottoscritto tra le Parti il "Verbale di accordo sull'applicazione dell'imposta sostitutiva agevolata (cd "detassazione" 2014)";
- le Parti hanno proseguito il confronto – incontrandosi nelle giornate del 15, 22 e 29 luglio, nonché del 5 agosto 2014 – al fine di ricercare soluzioni condivise in termini di applicazione dei principi sopradescritti, considerando altresì gli equilibri economici complessivi conseguenti agli interventi di natura strutturale del Protocollo/Accordo 28 giugno scorso;

le Parti
hanno convenuto
quanto segue

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Con il presente Verbale, tenuto conto di quanto già previsto nel Protocollo del 28 giugno 2014, vengono definite le condizioni nonché le modalità applicative di attribuzione al personale del Premio Speciale Una Tantum, strumento avente carattere di assoluta eccezionalità atto a favorire il rilancio del Gruppo in fase di avvio del Piano Strategico 2018, destinato a tutti Lavoratori/Lavoratrici del Gruppo UniCredit - perimetro Italia dipendenti da Aziende del Gruppo applicanti il CCNL ABI 19 gennaio 2012 (secondo l'elenco riportato in allegato).

In considerazione della natura assolutamente eccezionale di tale Premio Speciale e della peculiarità dell'arco temporale di complessiva valutazione, le Parti si danno peraltro atto che per quanto attiene ai criteri di attribuzione dello stesso si farà riferimento alla situazione del rapporto di lavoro dei dipendenti nel corso dell'anno solare 2013.

Art. 3

In relazione a quanto indicato in premessa, verificato il positivo andamento economico del Gruppo UniCredit, perimetro Italia, del primo semestre 2014 in termini di incremento della redditività/produttività rispetto allo stesso periodo del 2013 - sulla base dei seguenti indicatori: incremento dei ricavi ("Total Revenues") e riduzione dei costi operativi ("Operating Costs") - nonchè il conseguimento degli obiettivi di riduzione degli organici conseguenti al già citato Accordo del 28 giugno scorso, verrà riconosciuto nel Conto Welfare di ciascun dipendente un valore pari ad Euro 1.140,00 quale **Premio Speciale Una Tantum** (in misura unica per tutte le categorie professionali delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi).

Art. 4

Il Premio Speciale Una Tantum – ricorrendone le condizioni di cui all'art. 3 della presente intesa ed i presupposti soggettivi – verrà accreditato sul Conto Welfare individuale, sotto forma di "Una Tantum", con le competenze del mese di novembre 2014 e risulterà disponibile a partire dal 1° gennaio 2015, al personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi che abbia superato il periodo di prova e non abbia riportato, per l'esercizio 2013, un giudizio di sintesi negativo (inadeguato). La disponibilità e possibilità di fruizione a Conto Welfare sarà possibile sino a novembre 2015 (in relazione alle necessarie operazioni di chiusura del Conto medesimo in riferimento a detto anno); l'eventuale residuo non utilizzato a detta data (novembre 2015) verrà esclusivamente accreditato nella posizione individuale presso il Fondo Pensione del Lavoratore interessato (se attiva a quel momento).

Il Premio Speciale Una Tantum non verrà computato nel Trattamento di Fine Rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi ai Fondi di previdenza complementare.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno 2013, il Premio Speciale Una Tantum competerà in proporzione ai mesi di servizio prestati nel corso del 2013, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Il Premio Speciale Una Tantum per il personale a tempo parziale sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

Nei casi di assenza dal servizio nel corso dell'anno 2013, il Premio Speciale Una Tantum verrà ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza, in analogia a quanto previsto dall'art. 48, commi 9 e 10, del CCNL 19 gennaio 2012; a tali fini le Parti convengono di non considerare le eventuali assenze connesse alla fruizione di permessi orari in base alle norme di legge vigenti in materia, da dipendenti in allattamento o da lavoratori/lavoratrici disabili in situazioni di gravità o che assistano coniuge, figli o genitori disabile/i in situazioni di gravità.

Art. 5

Il Premio Speciale Una Tantum verrà riconosciuto al personale con contratto a tempo indeterminato – nonché al personale con contratto di apprendistato, secondo le previsioni di cui all'art. 7 del presente Verbale – appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in servizio alla data di erogazione; saranno quindi esclusi:

- i dimissionari;
- i dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

Le Parti si danno atto che non saranno destinatari del Premio Speciale Una Tantum:

- gli aventi diritto al trattamento pensionistico alla data della firma del presente verbale, o che lo avranno entro il 31/12/2018, non aderenti ai piani di esodo di cui ai sopra citati accordi;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010 e che si avvalgono delle prestazioni del Fondo di Solidarietà di settore in base agli Accordi del 1° dicembre 2011 e del 3 aprile 2013 nonché gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010 che cesseranno per pensionamento diretto ai sensi della lettera c) ultimo alinea delle premesse all'Accordo 3 aprile 2013;
- gli aderenti ai piani di incentivazione all'esodo previsti dal Protocollo 18 ottobre 2010, Accordo 15 settembre 2012 e Accordo 28 giugno 2014, la cui cessazione non sia stata perfezionata con convalida delle dimissioni – ove prevista – oltre che con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione;
- i dipendenti cessati ovvero i dipendenti che cesseranno ai sensi delle procedure di cui alla Legge 223/1991.

Art. 6

Nei confronti dei dipendenti - facenti parte della popolazione individuata sulla base dei criteri di cui agli articoli 4, 5 e 7 del presente verbale, fatte salve le esclusioni ivi riportate – che, valutata individualmente l'impossibilità di fruire del Premio Speciale Una Tantum di cui all'art. 3, presentino esplicita rinuncia entro il 31 ottobre 2014, l'Azienda, per valorizzare in altro modo l'impegno del Lavoratore/Lavoratrice finalizzato al rilancio del Gruppo all'avvio del Piano Straordinario 2018, corrisponderà uno specifico "Importo monetario" una-tantum di Euro 840,00 lordi (importo unico per tutti i livelli di inquadramento delle Aree Professionali/Quadri Direttivi), con il bollettino stipendio del mese di novembre 2014. Per detto importo valgono criteri di imputabilità, computo, attribuzione, esclusione, riduzione e riproporzionamento definiti agli artt. 4 e 5 del presente Accordo.

Norme Transitorie

A favore dei dipendenti destinatari del Premio Speciale Una Tantum (ai sensi dell'art. 5 che precede) non più in servizio alla data dell'accredito al Conto Welfare - fermi i presupposti soggettivi per l'erogazione (come da articolo 48 del CCNL 19 gennaio 2012) e considerando la popolazione potenzialmente destinataria sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 stesso, fatte salve le esclusioni ivi riportate - si procederà, stante l'impossibilità di fruire del Premio medesimo di cui all'art. 3, all'accredito dello specifico Importo monetario di cui al presente art. 6.

Detta forma sarà altresì utilizzata per il personale assunto a tempo determinato, in relazione ai mesi di servizio prestato nel corso del 2013 (fermi gli altri fattori di computo, riproporzionamento di cui agli artt. 4 e 5 in quanto applicabili).

In via di assoluta eccezione, a favore dei dipendenti facenti parte dei rami d'Azienda oggetto nel corso del 2013 di trasferimento ad altra azienda, tenuto conto delle previsioni dei rispettivi accordi di trasferimento (Abas 12 aprile 2013 e VTS 5 settembre 2013) verrà corrisposto – fermi i presupposti soggettivi per l'erogazione (come da art. 48 del CCNL 19 gennaio 2012) e considerando la popolazione potenzialmente destinataria sulla base dei criteri di cui al precedente articolo 5, fatte salve le esclusioni ivi riportate – lo specifico importo monetario di cui al presente art. 6, con apposito bollettino stipendio entro la fine del corrente anno.

Art. 7

Tenuto conto del principio generale definito con l'art. 7 del Protocollo 28 giugno 2014 (estensione, nell'ambito di una riorganizzazione sostenibile delle politiche di welfare, dal 1° luglio 2014 delle previsioni/agevolazioni del modello di welfare distintivo del Gruppo a tutti i colleghi assunti dopo l'entrata in vigore del Protocollo 18 ottobre 2010), le Parti - stante l'eccezionalità delle logiche sottostanti alla definizione del Premio Straordinario Una Tantum di cui alla presente intesa – hanno convenuto che, ricorrendone le condizioni di cui agli artt. 2 e seguenti ed i presupposti soggettivi, venga riconosciuto il suddetto premio alle medesime condizioni e modalità del restante personale.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' (ART. 3 DCPM 22 gennaio 2013)

Le Parti ribadiscono quanto già dichiarato nell'Accordo del 9 luglio 2014 in base a cui il presente accordo e quelli ivi richiamati sono conformi alle disposizioni del DCPM del 22 gennaio 2013, così come confermato per il 2014 dal DCPM del 19 febbraio 2014.

UniCredit e le Aziende del Gruppo

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA

**Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia
destinatario del Premio Speciale Una Tantum di rilancio del Gruppo
di avvio del Piano Straordinario 2018**

UniCredit S.p.A.

UniCredit Business Integrated Solutions S.c.p.A. Italy

Fineco Bank S.p.A.

UniCredit Credit Management Bank SpA

UniCredit Leasing S.p.A.

UniCredit Factoring S.p.A.

Pioneer Investment Management S.G.R.P.A

Pioneer Global Asset Management S.p.A.

Cordusio Società Fiduciaria per Azioni

UniCredit Bank AG - Filiale Italia

UniCredit Business Integrated Solutions GMBH - Sede Italia

PE Baca