



Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/CGil Sinfub Ugl Credito UilCa  
Gruppo UniCredit

## **ACCORDO 15 SETTEMBRE 2012: prima verifica sui numeri delle adesioni al piano di uscita volontaria**

Il giorno 23 ottobre si è tenuto un primo incontro per verificare il numero delle domande di adesione volontaria alle uscite incentivate, da parte di coloro che hanno maturato o matureranno, entro il 31 dicembre 2015, la finestra pensionistica, pervenute alla data del 22 ottobre, termine ultimo previsto dall'Accordo sul Piano Strategico 2015 stipulato in data 15 settembre 2012.

**La verifica delle domande di adesione ha evidenziato che, rispetto ai numeri preventivati, sono 117 i Lavoratori e le Lavoratrici che hanno deciso di non aderire.**

La percentuale media di adesione si attesta attorno all' 82% dell'obiettivo, con situazioni molto diversificate sul territorio nazionale.

Le persone che usciranno il prossimo 1 novembre saranno 284.

Particolare attenzione è stata posta alla situazione dei **lavoratori/trici disabili** che maturano contribuzione figurativa (**non vedenti, titolari di assegni di invalidità ed invalidi con percentuali superiori al 74%**), per i quali le normative previdenziali non sono esaustive o prevedono penalizzazioni consistenti: in attesa dei chiarimenti necessari e a tutela degli interessati, l'uscita del 1° novembre sarà posticipata di un mese.

**Tutti coloro che hanno aderito al Piano di esodo saranno destinatari del Premio Aziendale che, per i tempi molto stretti, sarà corrisposto nel mese di novembre.**

E' stato anche affrontato il problema di coloro che non avevano consegnato l'ecocert, o non avevano rilasciato delega all'Azienda. Si tratta di 110 persone, di queste la quasi totalità (106) ha provveduto nel frattempo ad ottemperare a tale previsione, e pertanto anch'essi saranno destinatari del Premio Aziendale – avendone i requisiti , che sarà corrisposto sempre nel mese di novembre.

Constatato il **mancato raggiungimento dell'obiettivo numerico previsto dall'Accordo 15 settembre 2012, UniCredit ha preannunciato**, in base all'art. 3 Accordo 15 settembre, **l'attivazione delle procedure di legge sui licenziamenti collettivi (L. 223/1991) per le uscite obbligatorie del Personale che, in possesso, o che maturerà entro il 2015, i requisiti previsti per aver diritto alla pensione, anticipata o di vecchiaia, non hanno aderito al piano di adesione volontaria.**

I criteri e le condizioni sono quelli pattuiti nell'accordo.

**Le aziende interessate sono: UniCredit Spa, UBIS, Audit e UCCMB.**

**L'accordo e le normative contrattuali, diversamente da quanto previsto dalla Legge 223, consentono di far uscire obbligatoriamente – tempo per tempo, alla maturazione della propria finestra - i 117 Lavoratori e Lavoratrici che saranno coperti dalla pensione e contemporaneamente di mantenere in servizio i giovani che, se licenziati, resterebbero invece senza alcuna protezione.**

L'incontro ufficiale per la verifica è stato fissato per mercoledì 14 novembre p.v.  
La procedura prevista dalla L.223/91 è quella semplificata della durata di sette giorni.

Vi terremo costantemente informati sugli sviluppi.

Milano 24 ottobre 2012

**Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Credito UilCa  
Segreterie Gruppo Unicredit**