

Spett.le
Gruppo HP

e p.c. Rappresentanze Sindacali Aziendali
di Ubis

Milano, 20 aprile 2012

Trattamenti aziendali in favore del personale HR SSC

Al fine di consentire una completa conoscenza del trattamento applicato ai dipendenti HR SSC all'atto del trasferimento del ramo d'azienda relativo a ES SSC, si descrivono qui di seguito sinteticamente le agevolazioni, provvidenze ed altre applicazioni attualmente in essere nel Gruppo UniCredit.

Welfare e provvidenze

- previdenza complementare: l'aliquota contributiva che l'azienda versa a favore del personale – di ogni ordine e grado – con qualifica “post” iscritto al Fondo Pensione del Personale del Gruppo UniCredit, il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del settore credito, è pari al 3%;
- le coperture sanitarie integrative per tutti i dipendenti (e loro familiari) sono gestite ed erogate dalla Cassa Assistenza Sanitaria di Gruppo (Uni.C.A.): la contribuzione a carico azienda è differenziata in base alle categorie di inquadramento (euro 650,00 per Aree Professionali e QD1/QD2; euro 900,00 per QD3/QD4; euro 1.300,00 per Dirigenti) con costi diversificati per tipologia di copertura; sono previste specifiche coperture per spese odontoiatriche con onere a carico del dipendente iscritto (*nel 2011 quota parte di tale onere è stato coperto con il contributo aziendale erogato insieme al Premio Aziendale relativo all'esercizio 2010*); a livello di settore è inoltre prevista una forma di assistenza a favore del personale che si trovi in uno stato di non autosufficienza (cd Long Term Care), prestata dalla Casdic, Cassa nazionale di assistenza sanitaria per il personale dipendente del settore del credito;
- in caso di invalidità permanente o morte causata da infortunio professionale o extraprofessionale l'Azienda eroga apposite indennità di carattere economico a favore del personale (o aventi causa);
- a tutto il personale (ad eccezione dei dirigenti) viene riconosciuto un buono pasto di euro 5,29 per ogni giornata in cui effettua l'intervallo: al personale in regime di part-time viene riconosciuto un buono pasto di euro 4,00 qualora non effettui intervallo; al personale assunto in base al Protocollo 18 ottobre 2010, viene riconosciuto un buono pasto di euro 1,81;

UniCredit S.p.A.

Sede Sociale
Via A. Specchi 16
00186 Roma

Direzione Generale
Piazza Cordusio
20123 Milano

Capitale Sociale € 9.649.245.346,50
interamente versato - Banca iscritta
all'Albo delle Banche e Capogruppo del
Gruppo Bancario UniCredit - Albo dei
Gruppi Bancari: cod. 02008.1 - Cod. ABI
02008.1 - iscrizione al Registro delle
Imprese di Roma, Codicia Fiscale e P.
IVA n° 00346170101 - Aderente al Fondo
Interbancario di Tutela dei Depositi e al
Fondo Nazionale di Garanzia.

- ai dipendenti che abbiano il coniuge e/o i figli affetti da gravi minorazioni fisiche o psichiche viene riconosciuto un importo annuo di euro 2.500;
- per ciascun figlio di età compresa tra i 4 ed i 12 anni viene corrisposto al personale delle aree professionali o appartenente alla categoria dei quadri direttivi, un importo annuale di euro 100;
- per ciascun figlio di età non superiore ai 12 anni viene corrisposto a tutto il personale, in occasione del Natale, un importo di euro 100;
- è prevista un'apposita copertura Kasko per i danni conseguenti all'utilizzo della propria auto per motivi di servizio, compreso il rischio "in itinere" (con possibilità di copertura extra-professionale, con onere a carico del dipendente a condizioni agevolate, attualmente euro 144);
- tramite convenzione aziendale con partner assicurativi è prevista la possibilità per i dipendenti del Gruppo di stipulare polizze auto a condizioni agevolate sia in termini di premio che di rateizzazione dello stesso (è consentito il pagamento mensile del premio);
- al compimento del 25° e del 35° anno di effettivo servizio è prevista una speciale erogazione (pari rispettivamente al 28% ed al 14% della retribuzione annua lorda) spettante all'atto del raggiungimento della prevista anzianità nell'anno di riferimento, che tiene conto dei ratei maturati anche presso le diverse aziende del Gruppo. Nel Gruppo UniCredit non è previsto in nessun caso il pagamento di ratei in caso di cessazione prima della maturazione del diritto, che avviene al compimento degli anni di effettivo servizio. Alle citate scadenze viene consegnata al personale una spilla con il simbolo del Gruppo (al 25°) ed una medaglia d'oro (al 35°).

Agevolazioni creditizie

- possibilità di aprire un conto corrente "speciale" (e collegato deposito titoli), che gode di condizioni di particolare favore semprechè sullo stesso sia accreditato lo stipendio;
- previsione di uno scoperto di conto corrente a tasso agevolato – attualmente 3% – , a valere sul predetto conto corrente speciale, con massimali legati all'inquadramento (da 5.000 a 10.000 euro);
- possibilità di fruire di un deposito a risparmio nominativo sempre a condizioni agevolate – tasso attualmente al 1,25% – e di una cassetta di sicurezza senza canone (o a canone ridotto, a seconda delle dimensioni);

Inoltre, sono previste le seguenti ulteriori agevolazioni:

- sovvenzioni a tasso agevolato – attualmente 1,25% – per una durata massima di 10 anni, a fronte di improrogabili ed improvvise esigenze familiari, il cui importo varia in relazione ad anzianità di servizio/inquadramento;

- prestiti personali a tasso agevolato – attualmente 3% – per una durata massima di 5 anni e con un limite di importo di euro 40.000;
- sovvenzioni a condizioni di particolare favore – attualmente 1,25% – a fronte di spese sanitarie, terapie, interventi chirurgici per i lavoratori o loro congiunti, il cui importo e durata vengono stabiliti in considerazione della particolare situazione degli interessati;
- mutui ipotecari a plafond, max trentennali, per acquisto/ristrutturazione della 1^a o 2^a casa a tasso agevolato, il cui importo massimo concedibile è collegato all'inquadramento del richiedente nonché, per quanto concerne il periodo massimo di ammortamento, all'età dell'interessato; attualmente i tassi applicati alle prime due fasce agevolate vanno dall'1,25% al 2%;
- anticipazioni del TFR per causali aggiuntive rispetto a quelle di legge (spese sanitario/assistenziali sostenute per gli ascendenti diretti di primo grado; spese di ristrutturazione della prima casa; acquisto seconda casa; spese matrimonio del dipendente o figli; tasse universitarie per dipendente o figli, nell'ambito del regolare svolgimento del piano di studi).

Altre Previsioni

- premio aziendale: è legato ai risultati del Gruppo perimetro Italia; l'importo medio previsto per l'esercizio 2010 nel Protocollo 18 ottobre 2010 è stato di 1.881 euro medi lordi (a tale importo si è aggiunta una ulteriore quota di 100,00 euro medi quale contributo alle coperture dentistiche collettive tramite UniCA per l'anno 2011);
- orari di lavoro: esistono particolari articolazioni collegate ad esigenze operative e particolari flessibilità in entrata/uscita;
- e' prevista la possibilità di usufruire dei permessi per ex festività anche a mezze giornate, purchè il termine o l'inizio coincida con l'intervallo;
- è possibile frazionare i periodi di aspettativa per motivi personali previsti dalla contrattazione collettiva (2 periodi) fino a 4 periodi;
- è prevista la concessione di un permesso non retribuito - complessivamente non superiore a 10 gg.- (per ogni figlio) per l'inserimento all'asilo nido e/o scuola materna. Il permesso può essere fruito in forma frazionata (anche in ore);
- è prevista la concessione di 10 gg. annui per la malattia del figlio (oltre i 3 anni e fino ad 8 anni di età) non retribuiti e senza contribuzione;
- in occasione della nascita di un figlio, possono essere riconosciuti 2 giorni di permesso retribuito (anche non continuativi), di regola da fruire entro i 7 giorni successivi al parto;

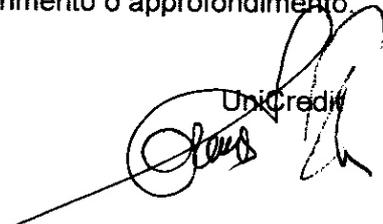
- è possibile usufruire fino a 3 giorni di permesso retribuito per il decesso del coniuge, di un parente entro il secondo grado o di un componente della famiglia anagrafica del dipendente (conviventi con il lavoratore);
- è previsto il prolungamento fino a 24 mesi del c.d. "periodo sabbatico" (la cui durata fissata dal contratto di settore, di norma, è di 12 mesi);
- è possibile fruire dell'asilo nido aziendale (di Gruppo), alle condizioni stabilite anno per anno;
- è possibile fruire dei CRAL Lombardia e Lazio: il contributo annuo a carico azienda è pari a 25 Euro per dipendente *(per l'anno in corso non è stato ancora versato)*;
- a Milano Lampugnano e Roma Tupini è presente una Mensa interna *(a prezzi convenzionati)*.

Per quanto ovvio il personale di cui trattasi è, altresì, attualmente destinatario di ogni altra previsione economica contenuta nella contrattualistica nazionale Abi.

In merito alle varie agevolazioni e provvidenze suindicate, si allega alla presente quanto analiticamente riportato sul Portale di Gruppo.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento o approfondimento.

Distinti saluti.



UniCredit