

Trasferimento del ramo d'azienda HR SSC da UBIS a ES SSC

Il giorno 27 aprile 2012

UniCredit / UBIS

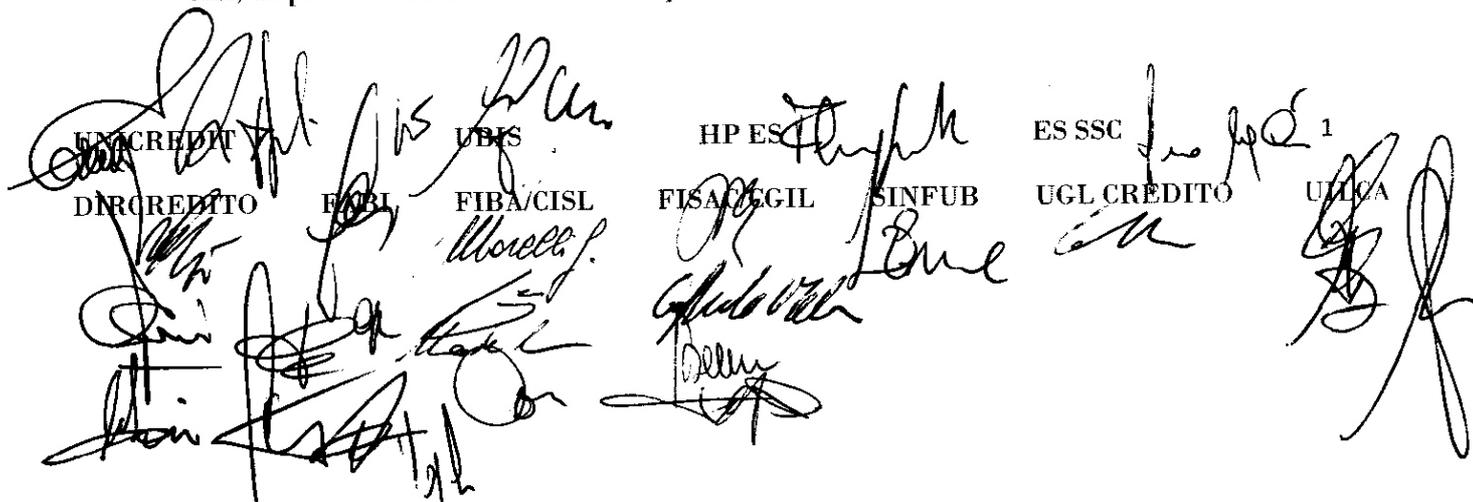
HP ES / ES SSC

e le OO.SS DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

Premesso che

- da parte di UniCredit nel corso dell'incontro del 12 luglio 2011 sono state anticipate le prime informazioni sullo studio di fattibilità, collocato all'interno di un più ampio progetto a sviluppo internazionale, avviato da UniCredit Business Partner ("UCBP") - oggi incorporata in UniCredit Business Integrated Solutions ("UBIS") - concernente la razionalizzazione delle attività/strutture di gestione dei servizi di supporto amministrativo dei processi di Risorse Umane ("HR"), assumendo l'impegno a procedere ad un costante aggiornamento sull'evoluzione dello stesso, anche anticipatamente all'avvio di procedure sindacali di legge;
- il CdA UniCredit del 3 agosto 2011 ha deliberato di proseguire il citato percorso esplorativo finalizzandolo alla costituzione di una joint venture con primario player internazionale per la gestione dei servizi di supporto dei processi HR con l'obiettivo di cogliere opportunità di business nel mercato non captive attraverso la valorizzazione di specifiche attività e best practice nell'intento di diventare leader nell'offerta di servizi di supporto alle aziende all'interno ed esterno del perimetro del Gruppo UniCredit;
- il 2 settembre 2011 - stante l'importanza del progetto e la complessità delle sue fasi attuative - si è effettuato un incontro sindacale in cui i vertici del Gruppo UniCredit hanno fornito anticipazioni sulle ragioni e logiche industriali dello stesso, indicando al contempo in HP il primario Partner industriale capace di garantire alla nuova realtà societaria un adeguato apporto in termini di risorse tecnologiche/finanziarie/economiche oltre che di esperienza e competenza;
- il 3 ottobre 2011, in considerazione della valenza e specificità del progetto, tenuto anche conto dei profili di sensibilità sindacale emersi in relazione alla contemporaneità del rinnovo del CCNL Abi, da parte aziendale si è deciso uno spostamento della decorrenza dell'operazione con l'ottica

UNICREDIT UBIS HP ES ES SSC
DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA



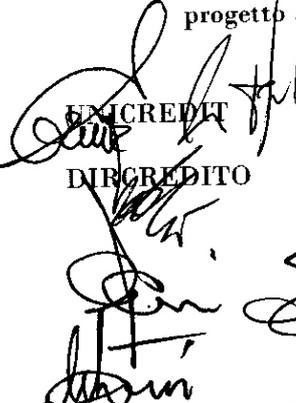
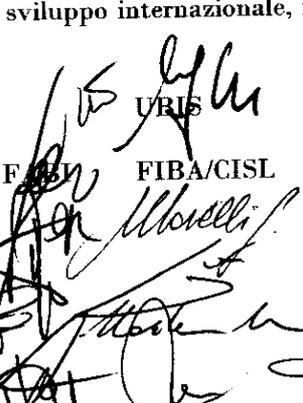
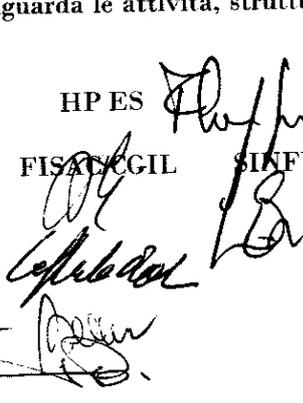
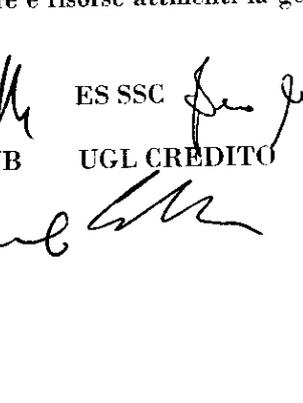
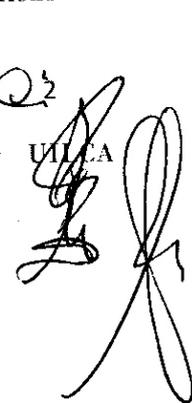
di ulteriormente approfondire le relative tematiche tecniche (anche in relazione alle autorizzazioni regolamentari, alle approvazioni antitrust, ecc.);

considerato che

- in data 1° marzo 2012 - ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 L. n. 428 del 29 dicembre 1990 (come modificato dall'art. 2, D.Lgs. n. 18 del 2 febbraio 2001) - è stata avviata la procedura di legge relativa al trasferimento senza soluzione di continuità, salvo quanto specificamente previsto nel presente accordo, del ramo d'azienda di UBIS concernente l'attività di gestione dei servizi operativi Human Resources delle Shared Service Center ("HR SSC") alla Società ("Newco") costituita tra UBIS medesima ed HP Enterprise Services Italia ("HP");
- la Newco, denominata Enterprise Services Shared Service Center ("ES SSC"), è stata costituita ed ha sede legale in Cernusco sul Naviglio (MI), Via G. di Vittorio n. 9, C.F. e P. IVA 00734930159 (con l'atto di conferimento del ramo HR SSC la ragione sociale della nuova società è stata trasformata da Srl ad SpA ed il capitale sociale è stato conformemente adeguato);
- dal punto di vista societario, ES SSC, alla luce degli interessi e degli obiettivi del Gruppo HP e del Gruppo UniCredit, sarà quindi una società di capitali di diritto italiano con quote partecipative pari al 51% sottoscritte da HP e al restante 49% da UBIS;
- ai sensi e per gli effetti del citato art. 47 L. 428/90, le Parti si sono ripetutamente incontrate (nelle date del 20 e 21 marzo; 27 e 28 marzo; 11, 12 e 13 aprile; 18, 19 e 20 aprile; 26 e 27 aprile) per effettuare l'esame congiunto; nel corso dell'esame congiunto sono state ampiamente discusse le motivazioni dell'operazione (illustrate nella comunicazione di avvio della procedura e nella documentazione relativa) e sono state approfondite le tematiche relative alle ricadute del progetto sulle persone interessate;
- in data 24 aprile 2012 - essendo stati espletati i necessari adempimenti/autorizzazioni - sono stati esperiti tutti gli atti formali necessari all'effettuazione dell'operazione (firma dell'atto notarile di conferimento; firma dei contratti di servizio tra Ubis e HP; trasformazione di ES SSC da Srl in SpA; relativa approvazione dello statuto e conforme adeguamento del capitale sociale) e, in base a quanto stabilito tra le Aziende nei citati atti, l'operazione avrà in ogni caso effetto sui rapporti di lavoro a far data dal 1° maggio 2012;
- la procedura di legge, avviata lo scorso 1° marzo, è stata esperita secondo le previsioni normative sopra richiamate ed i verbali di riunione del 28 marzo e 13 aprile; il relativo confronto peraltro, stante la complessità dei temi trattati, si è di fatto protratto sino alla data odierna;

tenuto altresì conto del fatto che

- Il trasferimento a ES SSC del ramo HR SSC di Ubis, che si colloca all'interno di un più ampio progetto a sviluppo internazionale, riguarda le attività, strutture e risorse attinenti la gestione

				
UNICREDIT	UBIS	HP ES	ES SSC	UGL CREDITO
DIRECREDITO	FIBA/CISL	FISAC/CGIL	SINFUB	UILCA

dei servizi di supporto amministrativo dei processi di Risorse Umane ("HR") relativi al perimetro Italia (come illustrate nella documentazione facente parte della comunicazione di avvio procedura e in quella consegnata nel corso degli incontri del 20, 21 e 28 marzo). Nello specifico, le strutture HR SSC di Milano/Roma (e relative risorse umane) interessate dal trasferimento sono: Absences, Accidents, Assessment, Benefit, Benefit & Travel, Consob/Isvap, Contract Transf & Allowances, Time & Allowances, Document Management, Expat Management - Italy, Generalist Team Milan, Generalist Team Rome, Hiring, HR International Expatriates Management, HR Production, HR SSC General Consulting Italy, HR SSC Operating Services Italy, HR SSC Process & Optimization, Internship & Temps, Job Market & Recruiting, Learning Administration, Learning Administration Processes, Organizational Mgmt, Promotion, Public and Union's Roles, Safety Checks, Safety List, Safety on Work and Support Processes, Selection, Assessment & Hiring, Shared Service Center HR, Termination & PF, Transfer, Transfer & Promotion, Travel Reimbursement;

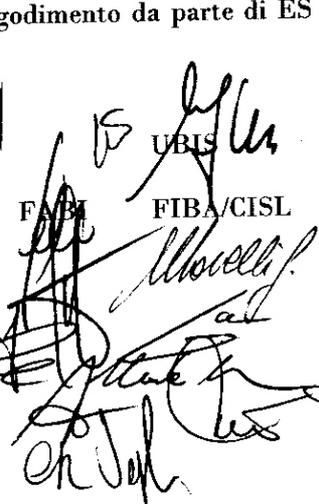
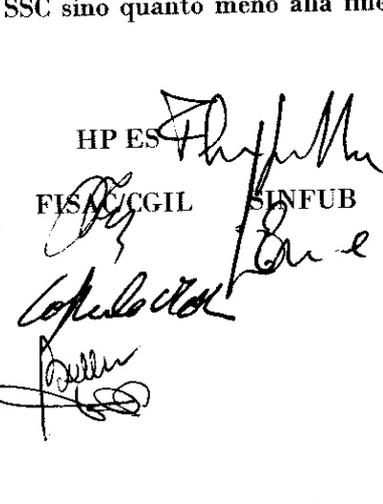
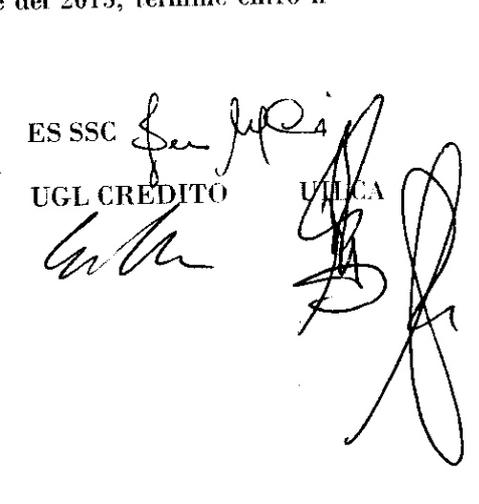
- l'obiettivo del progetto è quello di cogliere nuove opportunità di business anche esterne al Gruppo, attraverso la valorizzazione di attività specialistiche e best practice di erogazione di servizi a supporto dei processi HR mediante la costituzione di una specifica Newco - nel cui ambito tali attività costituiscono il core business - con un primario Partner capace di sviluppare volumi ed economie di scala incompatibili con la realtà del solo Gruppo UniCredit e di garantire creazione di valore e prospettive professionali di lungo periodo per i Lavoratori/Lavoratrici coinvolti;
- da parte aziendale nel corso della trattativa si è dichiarato quanto segue:
 - o la creazione della citata Newco consentirà di:
 - cogliere, come detto, opportunità di business anche nel mercato non captive
 - uniformare/standardizzare ulteriormente i processi HR nei paesi del proprio perimetro, continuando il processo già iniziato con la convergenza in un'unica piattaforma informatica e gestionale delle diverse strutture esistenti
 - ottenere un costante miglioramento della qualità del livello di servizio, garantendo al contempo un beneficio economico legato alla riduzione dei costi.
 - o HP è stata identificata quale Partner strategico dell'operazione in quanto realtà all'altezza di garantire non solo la piena continuità nel rapporto di lavoro per i dipendenti attualmente operanti nelle strutture HR SSC, ma anche di valorizzarne il peculiare know how e l'esperienza professionale maturata; l'individuazione quale Partner, in tale ottica, di HP consentirà inoltre un adeguato apporto in termini di risorse tecnologiche, finanziarie, ed economiche alla nuova realtà;
 - o l'operazione in parola rappresenta per il Gruppo HP la modalità più efficace di espandere il proprio campo di intervento e le proprie dimensioni nel settore delle attività dei servizi di supporto in veste di primario partner di riferimento a livello internazionale, con l'obiettivo specifico di diventare il più qualificato operatore specializzato interno nel mercato nazionale ed europeo;

UNICREDIT FBIS HP ES ES SSC 3
 DIRCREDITO FAI FIBA/CISL FISACCGIL SINFUB UGL CREDITO UGL CREDITO

- tra il Gruppo UniCredit e ES SSC sono stati definiti specifici contratti di servizio relativi alle attività descritte in premessa nel cui ambito sono stati altresì definiti i livelli dei servizi attesi e gli indicatori di qualità; inoltre Ubis e HP hanno definito tra loro i più idonei modelli di governo della Newco ponendo in atto le più opportune strategie per la salvaguardia delle professionalità trasferite con il ramo HR SSC;
- tra Ubis ed ES SSC/HP è stato stipulato un accordo strategico, in base al quale l'acquirente, attraverso l'azienda neocostituita, diventa il fornitore del Gruppo UniCredit per i servizi di supporto amministrativo dei processi di Risorse Umane sulla base di un accordo di lungo periodo (almeno 15 anni), finalizzato oltre che a garantire l'eccellenza dei livelli di servizio, anche ad offrire una continuità nelle prospettive occupazionali e professionali dei lavoratori coinvolti; infatti HP, grazie alla sua forte ed altamente integrata piattaforma pan-europea ed alla sua esperienza nel settore, risulta posizionata in modo ideale per fornire il necessario livello di competenza e di continuità richiesto da UniCredit, anche sotto il profilo dei rapporti di lavoro;
- contestualmente alla cessione del ramo verranno inoltre trasferite a ES SSC le attività svolte nelle strutture denominate Attendances & Funding Administration, Family Allowances & Personal Data Mngt e HR Generalist Team Palermo; le risorse di Capogruppo (UniCredit S.p.A.) attualmente distaccate a tali strutture, proseguiranno temporaneamente nel distacco medesimo e al termine dello stesso rientreranno in UniCredit;

dandosi atto che

- il ramo d'azienda HR SSC oggetto di conferimento è costituito alla data odierna da 224 dipendenti, i quali verranno trasferiti senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. in capo a ES SSC a decorrere dalla data in cui il conferimento comincerà a produrre i propri effetti;
- l'atto di conferimento relativo alla citata operazione è stato effettuato – come già detto – in data 24 aprile 2012 e avrà effetto sui rapporti di lavoro in base art. 2112 c.c. a far data dal 1° maggio 2012;
- per quanto concerne gli effetti giuridici, economici e sociali dell'operazione la titolarità dei rapporti di lavoro dei dipendenti UBIS (già UCBP) del ramo HR SSC verrà trasferita senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 c.c., alla Newco con effetto dalla data dianzi indicata, salvo le diverse e migliorative previsioni qui di seguito definite;
- pur in presenza di rilevanti processi di razionalizzazione delle attività coinvolte nel presente progetto, da parte aziendale, anche con l'obiettivo di non far insorgere fenomeni di mobilità territoriale, si è provveduto alla creazione di due specifiche sedi operative di ES SSC sulle piazze di Milano e Roma; il personale interessato dal presente accordo continuerà ad operare presso i locali in godimento da parte di ES SSC sino quanto meno alla fine del 2013, termine entro il

			
UNICREDIT	UBIS	HP ES	ES SSC
DIRECREDITO	FABI	FISAC/CGIL	UGL CREDITO
	FIBA/CISL	SINFUB	UILCA

quale la nuova proprietà individuerà eventuali nuove sedi operative nelle citate aree metropolitane;

- la positiva realizzazione del progetto complessivo di cui al presente accordo trova nel riconoscimento del ruolo strategico della formazione e della valorizzazione delle potenzialità individuali un elemento primario di sviluppo professionale;

le Parti

alla luce di quanto emerso nel corso degli approfondimenti effettuati
nel corso della procedura di legge sulle ricadute del progetto,
al termine di una articolata e complessa trattativa,
hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Fermo quanto diversamente stabilito nel presente Accordo, ai Lavoratori/Lavoratrici interessati dal trasferimento senza soluzione di continuità a ES SSC verrà mantenuta - quale trattamento di miglior favore rispetto a quanto prevede il comma 3° dell'art 2112 c.c, anche oltre la scadenza dell'attuale vigenza - l'applicazione della contrattualistica ABI.

Le Parti concordano inoltre che ES SSC aderisca sin dalla sua nascita e nel tempo all'Associazione Bancaria Italiana e che il CCNL ABI, secondo le previsioni tempo per tempo vigenti, venga applicato anche a favore del personale di futura assunzione.

Art. 3

Nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici di Ubis che all'atto del trasferimento a ES SSC risultino destinatari di voci derivanti da pregressi accordi di integrazione/armonizzazione (cd AP ex intesa), i relativi importi - quale trattamento di miglior favore rispetto a quanto prevede il comma 3° dell'art 2112 c.c. - continueranno ad essere erogati sotto forma di "assegno ad personam ex intesa 27 aprile 2012", suddiviso in tredici mensilità, assorbibile a seguito di promozioni non di merito.

Art. 4

A favore del personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi di Ubis interessato dal presente Accordo l'importo del Premio Aziendale:

- per l'esercizio 2011 (erogazione 2012), ove ne ricorrano i presupposti, sarà pari a quello percepito per il medesimo esercizio dagli altri dipendenti di medesimo inquadramento in servizio presso l'azienda Ubis;

UNICREDIT UBIS HP ES ES SSC
NIBREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CIL SINFUB UGL CREDITO UICA

- per l'esercizio 2012 (erogazione 2013), ove ne ricorrano i presupposti, per 10/12 sarà pari a quello percepito per il medesimo esercizio dagli altri dipendenti di medesimo inquadramento in servizio presso l'azienda Ubis; per i rimanenti 2/12 sarà definito con specifica intesa a livello aziendale tenuto conto delle linee di approccio sul tema del Gruppo acquirente.

Art. 5

A favore del personale appartenente alle Aree Professionali e Quadri Direttivi di Ubis trasferito a ES SSC il buono pasto continua ad essere riconosciuto nelle seguenti misure:

- al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale di tipo verticale: Euro 5,29;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale Euro 4,00.

Art. 6

Per quanto concerne la previdenza complementare, a far data dal trasferimento nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici interessati dalla cessione del ramo di azienda di cui al presente Accordo e iscritti a forme pensionistiche complementari, si farà luogo all'applicazione delle vigenti norme di legge nonché degli Statuti/Regolamenti correlati a dette forme pensionistiche complementari in tema di perdita dei requisiti di partecipazione.

In particolare, per le forme a capitalizzazione individuale, ogni interessato potrà richiedere di trasferire, riscattare ovvero mantenere la posizione previdenziale individuale maturata alla data di cessione, in quest'ultimo caso ferma comunque la cessazione della contribuzione.

Per quanto attiene all'iscrizione a forme a prestazione definita o a capitalizzazione collettiva - fatte salve eventuali specifiche previsioni dei correlati Statuti/Regolamenti in tema di trasferibilità dei contributi versati a proprio carico - ogni interessato manterrà esclusivamente il diritto, fermi i necessari presupposti di legge e Statuti/Regolamenti, al conseguimento delle prestazioni maturate alla data del trasferimento, che verranno erogate in via differita al momento del pensionamento.

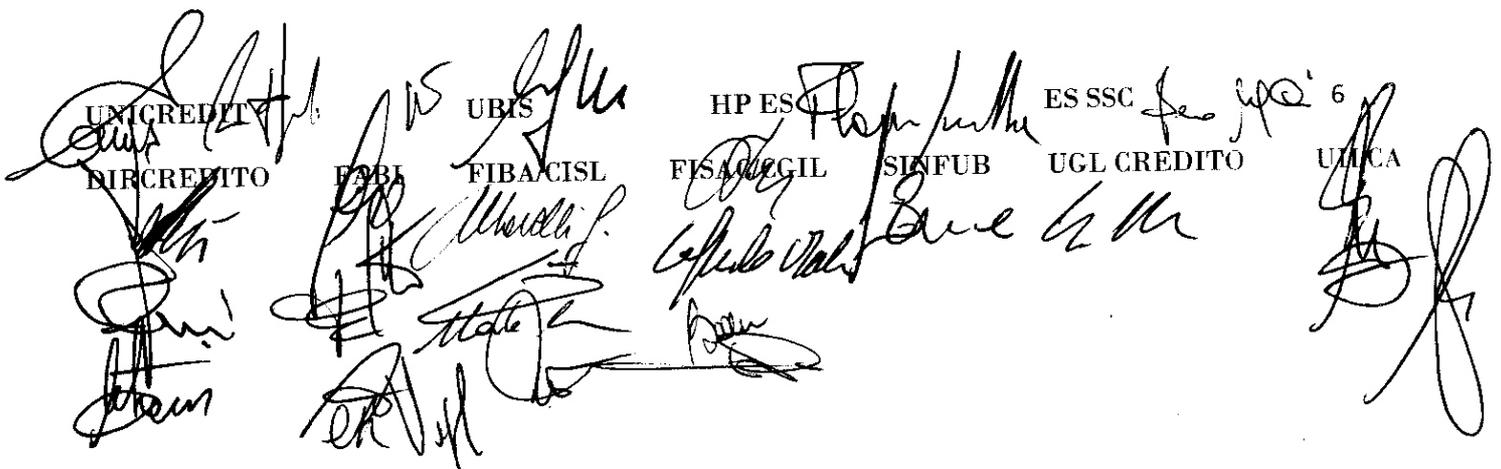
Tutto il personale in questione potrà aderire al Fondo Pensione Previbank (Previbank) quale forma pensionistica di "riferimento" ai sensi della normativa vigente per tutti i dipendenti di ES SSC: il contributo a carico azienda sarà del 3% della retribuzione valida ai fini del calcolo del TFR.

Per gli iscritti alla Sezione I "Partecipanti Ante" al 'Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo UniCredit' interessati dalla presente operazione, il contributo a carico azienda sarà del 5% della retribuzione valida ai fini del calcolo del TFR (medesima previsione si applicherà al personale iscritto al citato Fondo di Gruppo, Sezione ex Fondo Pensione Bipop Ante 28/4/1993).

Resta in merito espressamente inteso che il Fondo Previbank costituirà l'unico Fondo cui sarà iscritta la ES SSC (anche in relazione al personale di futura assunzione); ne consegue che il contributo aziendale alla previdenza complementare, salvo quanto precisato nella Nota a Verbale, verrà erogato solo in caso di adesione da parte degli interessati al Fondo Previbank, restandone pertanto esclusa la corresponsione in caso di scelte diverse.

Le Parti firmatarie del presente accordo si impegnano sin da ora a ritrovarsi in sede aziendale per formalizzare le condizioni di attivazione/applicazione dell'accordo di adesione a Previbank, secondo le previsioni dello Statuto e Regolamento del Fondo stesso.

UNICREDIT
BIRCREDITO
UBIS
FIBA/CISL
FISA/CGIL
SINFUB
ES SSC
UGL CREDITO
UNICA



Nota a Verbale

In alternativa a quanto sopra, in considerazione delle peculiari caratteristiche delle forma pensionistica complementare originaria, le Parti convengono in via eccezionale di consentire agli iscritti alla Sezione I "Partecipanti Ante" al 'Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo UniCredit' interessati dalla presente operazione il mantenimento su istanza individuale - ai sensi dell'art. 6 del vigente Statuto - della propria iscrizione anche dopo il trasferimento a ES SSC (Azienda non iscritta a detto Fondo in quanto non appartenente al Gruppo UniCredit). In relazione a quanto precede, da parte aziendale ci si rende disponibili - dietro rilascio di apposita delega di pagamento da parte del singolo optante - ad effettuare il relativo versamento degli importi pari ai contributi ordinari dovuti dal singolo optante per la prosecuzione della partecipazione al Fondo, fermo restando che la Newco non potrà iscriversi al Fondo medesimo ma vi verserà - senza soluzione di continuità - oltre al contributo a carico del "partecipante ante" (1,35%), un importo pari all'attuale contributo già versato dal datore di lavoro cedente (6,65%). Tale importo comparirà in busta paga con apposita voce a cadenza mensile (caratterizzata dalla fiscalità prevista per la previdenza complementare) e sarà mantenuto in costanza di iscrizione individuale a detto Fondo.

Art. 7

A favore del personale che per effetto dell'operazione di cui al presente accordo verrà trasferito da Ubis a ES SSC viene confermata sino al 31 dicembre 2013 l'applicazione delle forme di assistenza sanitaria integrativa in essere presso il Gruppo UniCredit tramite UniCA.

A favore del personale di nuova assunzione, si applicheranno le forme di copertura sanitaria di cui al Gruppo HP.

Per quanto concerne le coperture a valere dal 1° gennaio 2014 queste saranno oggetto di accordi sindacali stipulati in sede aziendale tempo per tempo da parte delle sigle sottoscrittrici il presente verbale.

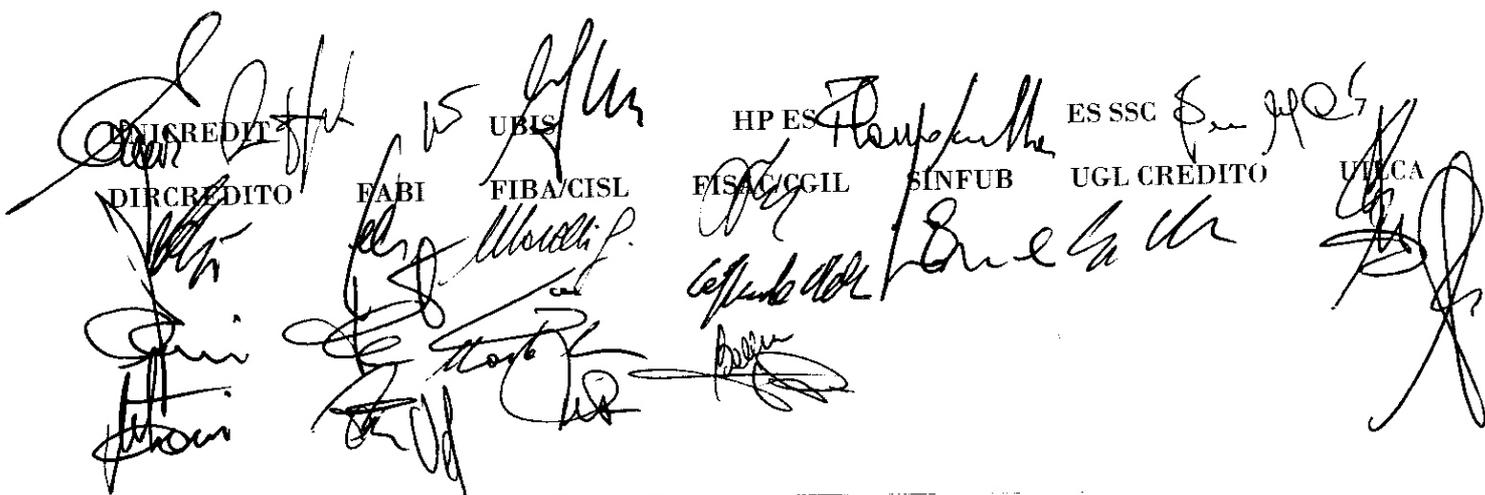
Dichiarazione ES SSC

Nel contesto di confronto aziendale di cui al presente articolo, da parte di ES SSC si dichiara sin da ora che sarà valutato il possibile incremento del Ticket Restaurant secondo gli standard HP tempo per tempo definiti (ad oggi Euro 7,80).

Art. 8

A favore del personale che per effetto dell'operazione di cui al presente accordo verrà trasferito da Ubis a ES SSC, dal momento del passaggio del rapporto di lavoro in capo alla Newco si applicheranno le coperture assicurative (infortuni professionali ed extra-professionali, ecc.) del Gruppo HP.

UNICREDIT UBIS HP ES ES SSC UNICA
DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO



Norma Transitoria

In via eccezionale rispetto a quanto sopra definito, sino al 31 dicembre 2012 resteranno in essere le coperture Kasko fruite presso Ubis; dal 1° gennaio 2013 entreranno in vigore le relative policy del Gruppo acquirente.

Art. 9

A favore dei dipendenti interessati dal presente accordo, in relazione al trasferimento del relativo ramo d'azienda a ES SSC, tenuto conto della specificità dell'operazione, UniCredit/Ubis confermano le previsioni dell'art. 9 dell'Accordo 17 febbraio 2012.

Le Parti, in considerazione della situazione peculiare di ES SSC – trasferimento di ramo d'azienda a società neocostituita con pacchetto azionario di maggioranza posseduto da gruppo non bancario di matrice estera - hanno peraltro inteso rafforzare significativamente tali previsioni con le seguenti specifiche statuizioni circa i profili occupazionali dei dipendenti provenienti da Ubis (ex UCBP):

- la tutela prevista dal 1° comma dell'articolo 9 del Verbale 17 febbraio 2012 si attiva anche in presenza di trasferimento di ramo d'azienda a soggetto esterno al Gruppo UniCredit;
- le previsioni di cui al già citato articolo 9 - primo, secondo, terzo e quarto comma - del Verbale 17 febbraio 2012 vengono estese di ulteriori cinque anni (per quanto concerne nello specifico il predetto secondo comma sino a tutto il 30 aprile 2027).

Nello specifico quindi:

a) in caso di tensioni occupazionali direttamente correlate a perdita del controllo proprietario, vendita o cessione dell'azienda ovvero di rami di azienda, crisi aziendali, processi di ristrutturazione organizzativa e di ridimensionamento/redistribuzione territoriale dei poli di ES SSC connesse anche alle sopraindicate caratteristiche della società, i Lavoratori/Lavoratrici non altrimenti ricollocabili da parte del Gruppo HP nell'ambito territoriale della sede di lavoro ed ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale - ivi compreso il ricorso agli strumenti di cui al D.M. 158 del 2000 ("Regolamento relativo all'istituzione del Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle Imprese di Credito") e successive integrazioni e modifiche, tra cui quelle derivanti dall'Accordo ABI dell'8 luglio 2011 -, in alternativa ad eventuali incentivi all'esodo erogati dal Gruppo HP, saranno assunti da Ubis o altra Azienda del Gruppo UniCredit senza soluzione di continuità temporale, con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità in allora maturato e verranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nel suddetto ambito territoriale. Le previsioni di cui al presente alinea avranno efficacia per la durata di 5 anni dalla data del 1° maggio 2012;

b) in caso di tensioni occupazionali causate da recesso unilaterale di Ubis dal contratto di servizio stipulato con ES SSC dovuto alla decisione strategica di Ubis di internalizzare le attività, di esternalizzare le medesime ad altro soggetto fornitore, ovvero di non rinnovare il contratto alla prima scadenza, i Lavoratori/Lavoratrici non altrimenti ricollocabili da parte del Gruppo HP nell'ambito territoriale della sede di lavoro ancora in esubero successivamente all'applicazione di tutte le procedure contrattuali e di legge in materia di riduzione di personale - ivi compreso il ricorso

UNI CREDIT UBIS HP ES ES SSC 8
NIR CREDITO EABI FIBACISL FISACCGIL SINEUB UGL CREDITO UGL CA

agli strumenti di cui al già citato D.M. 158 del 2000 e successive integrazioni e modifiche, tra cui quelle derivanti dall'Accordo ABI dell'8 luglio 2011 -, in alternativa ad eventuali incentivi all'esodo erogati dal Gruppo HP, saranno assunti da Ubis o altra Azienda del Gruppo UniCredit senza soluzione di continuità temporale, con il livello di inquadramento, retributivo e di anzianità in allora maturato e verranno assegnati, compatibilmente con le esigenze organizzative, nel suddetto ambito territoriale. Le previsioni di cui al presente alinea avranno efficacia per tutta la durata del primo contratto di servizio (pertanto 15 anni dal 1° maggio 2012).

L'impegno espresso nel presente articolo riguarda il personale Ubis trasferito a ES SSC in virtù della presente intesa il quale risultasse, al momento degli eventi indicati ai punti che precedono, privo a qualsiasi titolo di requisiti pensionistici ovvero di accesso al "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito" (tenuto conto delle modifiche di cui all'Accordo Abi dell'8 luglio 2011) od eventuali altre misure equivalenti di sostegno al reddito tempo per tempo vigenti nel settore, esperite le necessarie procedure di legge e di contratto.

Le Parti medesime si danno atto che, nell'ipotesi di attivazione delle situazioni di rientro di cui al presente articolo, opereranno in allora congiuntamente con l'obiettivo di gestire l'impatto sugli organici di Ubis o altra Azienda del Gruppo UniCredit negli ambiti territoriali di riallocazione, eventualmente facendo ricorso nei confronti del personale dell'Azienda medesima anche alle misure di gestione delle eccedenze di cui al D.M. 158 del 2000 e successive modificazioni.

Dichiarazione UniCredit

UniCredit S.p.A., raccogliendo la specifica sollecitazione sindacale, si impegna a valutare, compatibilmente con le esigenze organizzative delle Aziende del Gruppo, eventuali eccezionali possibilità di riallocazione a fronte di richieste di rientro nel Gruppo avanzate da parte di Lavoratori/Lavoratrici destinatari della presente intesa che siano supportate da straordinari e comprovati motivi di carattere personale.

Dichiarazione HP

Con l'obiettivo di evitare tensioni occupazionali che si dovessero verificare durante la vigenza della commessa e/o all'evidenza dell'eventuale chiusura del contratto quindicennale, il Gruppo HP si impegna a convocare le OO.SS. firmatarie del presente accordo e le RSA della ES SSC per valutare con attenzione le possibili ricadute occupazionali e nel contempo analizzare le eventuali posizioni organizzative vacanti nel Gruppo, le opportunità professionali e i possibili percorsi formativi finalizzati a consentire la più efficace ricollocazione nel Gruppo medesimo.

Art. 10

Eventuali ipotesi di mobilità infragruppo HP dei Lavoratori/Lavoratrici di cui al presente accordo saranno gestite attraverso l'istituto del distacco, con il consenso del singolo nei casi previsti dalle normative tempo per tempo vigenti.

UNICREDIT
UBIS
HP ES
ES SSC
FIRME
FIBI
FIBA/CISL
FISA/CIGL
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA

Art. 11

In riferimento a quanto già definito nel Protocollo 18 ottobre 2010 e nel Verbale del 16 novembre 2010, le Parti si danno atto che le richieste di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà di settore di cui alle citate intese mantengono senza soluzione di continuità la loro piena validità nei confronti dei dipendenti interessati dal passaggio alla Newco anche successivamente a tale momento.

Pertanto, ES SSC subentra agli impegni assunti dall'allora UCBP in favore dei dipendenti di cui al presente Accordo che abbiano a suo tempo (novembre 2010) aderito al Protocollo 18 ottobre 2010 e successive integrazioni e modifiche, da intendersi così integralmente richiamati, trascritti e recepiti quale parte integrante del presente Accordo.

Art. 12

Il personale in part-time interessato dal trasferimento da Ubis a ES SSC per effetto dell'operazione di cui al presente accordo, mantiene il contratto alle medesime condizioni e scadenze già in essere presso l'azienda di provenienza.

Le normative e flessibilità di orario in atto alla data del trasferimento vengono confermate e saranno oggetto di approfondimento in sede aziendale per verificarne la coerenza con la nuova struttura organizzativa.

Art. 13

Tenuto conto che ES SSC non applicherà forme di premio di anzianità/fedeltà, da parte di Ubis verranno erogate ai dipendenti trasferiti a ES SSC le quote di entrambi i premi di anzianità/fedeltà (25°/35°) in corso di maturazione relative all'anzianità di servizio maturata nel Gruppo UniCredit secondo i criteri/importi previsti dalle normative applicate alla data di efficacia giuridica del trasferimento di cui al presente accordo (tenuto conto di quanto previsto dalle intese di armonizzazione/integrazione succedutesi nel tempo). L'erogazione dei suddetti pro-quota avverrà nei tempi tecnici necessari e comunque non oltre la mensilità di luglio 2012.

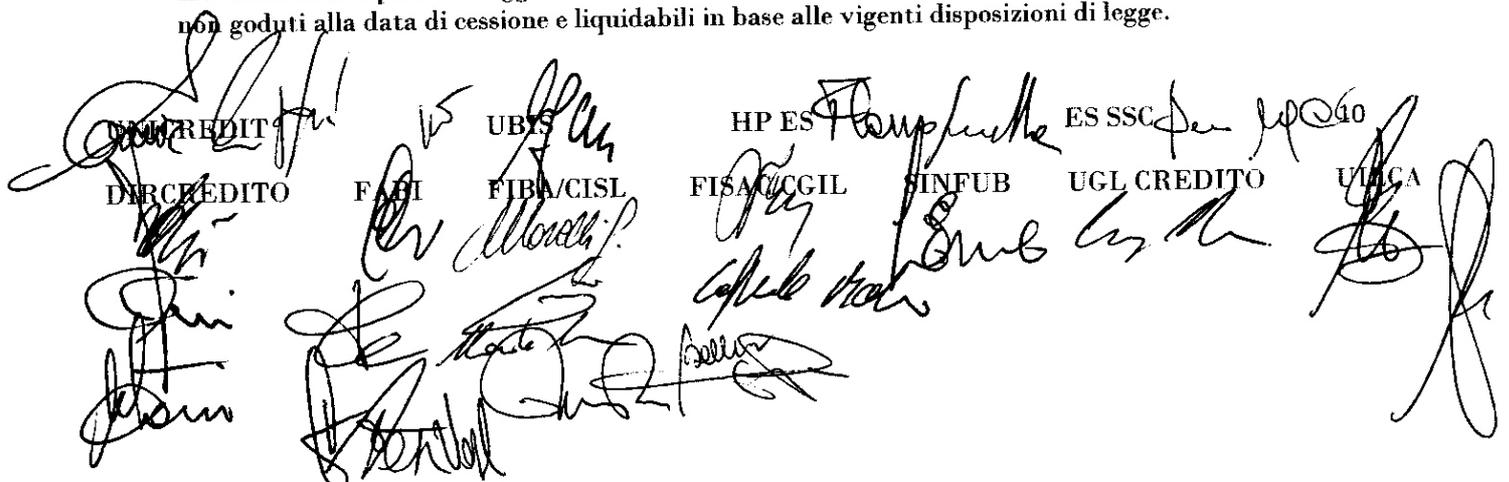
Art. 14

Fermo quanto già previsto all'art. 2 del presente Accordo, in considerazione del fatto che ES SSC dopo la cessione del pacchetto azionario sarà soggetto giuridico-societario autonomo, la cessione medesima in via generale non ha specifiche incidenze sulle applicazioni contrattuali e gestionali per quanto – a titolo esemplificativo – concerne anzianità, ferie, comparto, banca delle ore.

Pertanto ES SSC subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso Ubis sino alla data del trasferimento.

In via del tutto eccezionale (stante l'uscita dal Gruppo UniCredit), da parte di Ubis verranno monetizzati ai dipendenti oggetto di cessione, su richiesta dell'interessato, i giorni di ferie maturati e non goduti alla data di cessione e liquidabili in base alle vigenti disposizioni di legge.

UNICREDITO UBIS HP ES ES SSC DIRCREDITO FAI FIBA/CISL FISACCGIL SINFUB UGL CREDITO UNICA



Al personale in questione che, presso il precedente datore di lavoro, alla data di passaggio alla Newco risulta beneficiario di trattamenti, aventi natura sostanziale di "provvidenze per i disabili", di entità superiore a quella prevista dal CCNL Abi, ES SSC continuerà a corrispondere detti emolumenti nella misura in atto alla data odierna, con AP non assorbibile né rivalutabile, suddiviso su 13 mensilità a partire da gennaio 2013, alle condizioni e con le modalità tempo per tempo individuate dalla normativa contrattuale nazionale in materia (ad integrale sostituzione degli analoghi importi tempo per tempo previsti dalla suddetta normativa contrattuale nazionale).

Art. 15

Fermo restando quanto previsto al tema nel CCNL Abi, le Parti confermano la centralità della formazione ai fini dello sviluppo professionale. Le Parti convengono che la formazione continua rappresenta, per le finalità condivise che si prefigge, uno strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e costituisce fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'Azienda.

Art. 16

In via eccezionale, le Parti concordano che i Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo possono richiedere la liquidazione del TFR fino ad oggi maturato, su istanza presentata entro 60 giorni dalla data del loro trasferimento ad ES SSC.

Art. 17

Le Parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inseparabili.

Nell'arco del prossimo quinquennio, su richiesta di una delle Parti firmatarie del presente Accordo, si effettueranno incontri di verifica sull'applicazione dello stesso nei confronti dei Lavoratori/Lavoratrici interessati dal medesimo.

Dichiarazione UniCredit

Da parte aziendale si dichiara che ai dipendenti di ES SSC - trasferiti alla stessa secondo quanto indicato nel presente verbale - verranno mantenute, stante la specificità dell'operazione societaria, a tutti gli effetti sino al 30 aprile 2027 le agevolazioni finanziarie (prestiti, mutui, ecc.) tempo per tempo applicate al personale del Gruppo UniCredit, legate al C/C UniCredit di accredito della retribuzione. Successivamente entrerà in vigore una specifica Convenzione che verrà definita con ES SSC. In ogni caso anche dopo la suddetta data i mutui continueranno ad essere regolati alle condizioni tempo per tempo previste per i dipendenti UniCredit sino a loro completa estinzione.

UNICREDIT
DIRCREDITO
UBIS
FABI
FIBA/CISL
FISACCGIL
SINDUB
HP ES
ES SSC
UGL CREDITO
UNICA

